ЖУРНАЛ ОБ ИНТЕРЕСНЫХ
ЛЮДЯХ И СОБЫТИЯХ

#5 (20), СЕНТЯБРЬ – ОКТЯБРЬ, 2020

НЕ ОПОЗДАТЬ НА ПОЕЗД ПЕРЕМЕН

NBA FINALS 2020

ПИТЕР ЖМУТСКИЙ: ПО ОБЕ СТОРОНЫ КАМЕРЫ

ОБЗОР РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ КАЗАХСТАНА

The Imperial Tailoring Co.

Императорский Портной

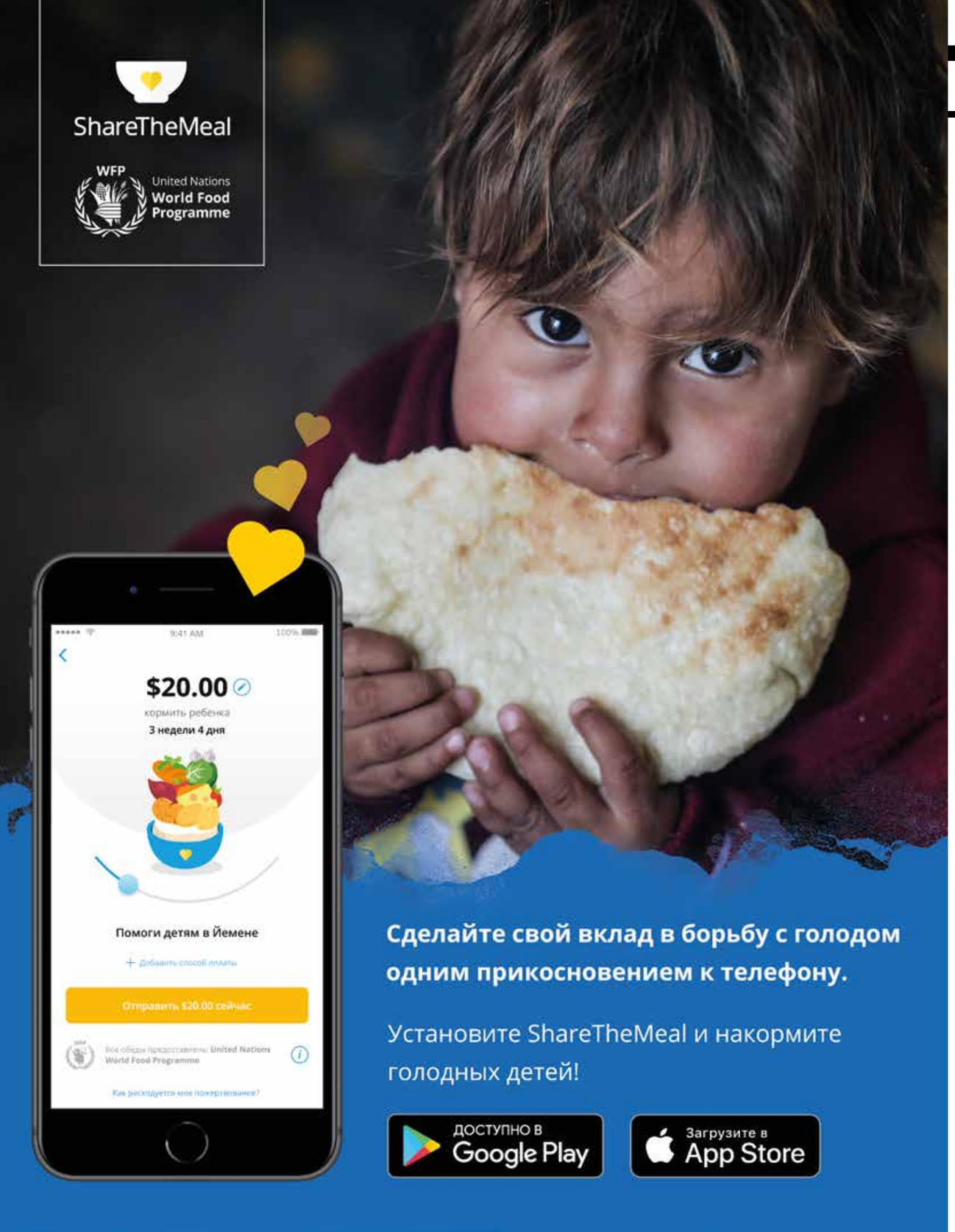
**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОШИВ МУЖСКОЙ ДЕЛОВОЙ ОДЕЖДЫ
КОСТЮМЫ, РУБАШКИ, СМОКИНГИ,
ФРАКИ И ПАЛЬТО – НА ЛЮБОЙ ВКУС,
В ЕДИНСТВЕННОМ ЭКЗЕМПЛЯРЕ НА ЗАКАЗ**

Г.АЛМАТЫ, УЛ. КАБАНБАЙ БАТЫРА 88,
УГ. УЛ. ВАЛИХАНОВА,
ТЕЛ.: +7 (727) 258 82 20,
ФАКС 258 76 17,
МОБ.: + 7 777 2218374,
E-MAIL: ALMATY@MYTAILOR.RU

Г. НУР-СУЛТАН, УЛ. ДОСТЫК 1, ВП-11,
ТЕЛ.: +7 (7172) 524 292, 524 472,
МОБ.:+ 7 777 2275598,
E-MAIL: ASTANA@MYTAILOR.RU

WWW.MYTAILOR.KZ

Г. АТЫРАУ, МОБ.: +7 777 0770400; Г. ШЫМКЕНТ, МОБ.: + 7 777 0770400; Г.АКТАУ, МОБ.: +7 777 8701326;
Г. АКТОБЕ, МОБ.: +7 777 8701325; Г. КАРАГАНДА, МОБ.: +7 777 8701325



ЖУРНАЛ ОБ ИНТЕРЕСНЫХ ЛЮДЯХ И СОБЫТИЯХ

www.akylkenes.kz
www. akylkenes.media

Некоторые изображения, использованные в этом номере, были приобретены на ресурсе shutterstock.com

УЧРЕДИТЕЛЬ
ТОО «Ақыл-кеңес Консалтинг»
ИЗДАТЕЛЬ
Дауржан Аугамбай
ВЕРСТКА И ДИЗАЙН
Надежда Саринова

Журнал «Akyl-kenes» зарегистрирован в Министерстве информации и коммуникаций Республики Казахстан

Свидетельство о регистрации №16425-Ж от 31 марта 2017 г.

Журнал издается с июня 2017 года.

010000, г. Нур-Султан, Коргальжинское шоссе 19Т, БЦ «Коргалжын», офис 202

Тираж: 500 экз. (на время пандемии)
Отпечатано в типографии «Print House Gerona». г. Алматы, ул. Сатпаева 30 А/3, уг. Набережная Хамита Ергалиева, офис 124, тел.: +7 (727) 250-47-40

© Akyl-kenes, 2017-2020

www.akylkenes.kz
Заявки на размещение рекламы в журнале просим направлять на reklama@akylkenes.com

Редакция журнала знакомится с предложениями читателей, не возвращает и не рецензирует не заказанные редакцией материалы и иллюстрации. В случае заинтересованности в материалах, редакция журнала вступит в переписку с автором публикации. Редакция журнала не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Перепечатка и любое использование материалов, опубликованных в журнале «Akyl-kenes», допускается только с письменного согласия учредителя журнала.

СЕНТЯБРЬ – ОКТЯБРЬ, 2020

ЛИЦА

8 ПО ОБЕ СТОРОНЫ КАМЕРЫ

18 ОБЗОР РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ КАЗАХСТАНА

АНАЛИТИКА

26 ВСЕ ПОЗНАЕТСЯ В СРАВНЕНИИ

34 ВЛИЯНИЕ КОРОНАКРИЗИСА НА РЫНОК ТРУДА

КЕЙСЫ

40 ЧЕТЫРЕ ТИПА ЛИЧНОСТИ

46 ДОНАЛЬД ТРАМП ИЛИ ДЖО БАЙДЕН?

EVENTS

52 СОВЕТ НАЧИНАЮЩИМ: НАЧИНАЙТЕ!

60 НЕ ОПОЗДАТЬ НА ПОЕЗД

О, СПОРТ, ТЫ МИР

66 NBA FINALS 2020: ВОЗВРАЩЕНИЕ LAKERS

Фото: Гульмира Адилова

Этот номер журнала является особенным для редакции и наших читателей. Выпустив двадцатый номер журнала, мы подвели небольшой итог в развитии издания. Этот миниюбилейный номер является хорошим и нужным поводом поблагодарить наших читателей, партнеров и друзей.

В этом номере, который выходит несмотря на трудности и проблемы в печатной отрасли, мы продолжили освещение перспективного мегакинопроекта. Вы поближе познакомитесь с Питером Жмутским, уроженцем Алматы, а ныне известным американским режиссером и продюсером. Он является неотъемлемой частью большой команды, работающей над созданием казахстанско-американского фильма «Город-призрак. Врата в другие реальности».

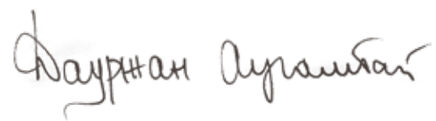
Впервые на страницах журнала мы опубликовали статью об итогах финальной серии NBA, в которой в первый раз за последние десять лет победителем стала команда «Лос-Анджелес Лейкерс». Мы стараемся делать нашу спортивную рубрику еще интереснее и делиться с вами новыми историями из мира спорта.

Также в этом номере мы познакомим вас с обзором жилищного рынка и познавательными аналитическими материалами, посвященными рынку элитной недвижимости и отечественному рынку труда.

Мы находимся в преддверии Astana Media Week, большого медиа-ивента, который пусть и с опозданием, но будет проводиться во второй декаде ноября этого года. Как и все другие мероприятия, которые освещал наш журнал, Astana Media Week будет проводиться в онлайн-формате, но контентная его часть обещает быть актуальной и интересной.

Пока вы листаете наш журнал, мы работаем над следующим номером, который вновь позволит нам встретиться со своими читателями и получить порцию приятной мотивации, позволяющей нам работать дальше.

Наслаждайтесь осенней погодой, которая одним приносит вдохновение, а другим – откровения.



ПО ОБЕ СТОРОНЫ КАМЕРЫ

В летнем выпуске *(№18, май-июнь, 2020)* журнала Akyl-kenes был опубликован лонгрид о Грэе Фредериксоне, легендарном оскароносном продюсере, который подарил миру известную трилогию «Крестный отец». В той статье шла речь не только о нем и об этом киношедевре, а также о людях, которые его окружают и о казахстанском-американском кинопроекте «GhostTown», над которым сейчас ведется работа. В середине этой осени в свой родной город приехал **Питер Жмутский**, ныне американский продюсер, режиссер, сценарист, актер, композитор и основатель премии для детей «Алтын Адам» в США. Продолжая начатую летом тему о намечающемся грандиозном кинопроекте, журнал Akyl-kenes предлагает беседу с человеком, двадцать два года работающего в киноиндустрии. Многочисленные международные заслуги, награды в области кино и интересное портфолио снятых фильмов сделали уроженца Алматы в глазах американской общественности экстраординарным и талантливым режиссером.

КАЗАХСТАН – США: ПУТЬ К МЕЧТЕ

Питер Жмутский родился в Алматы и жил в этом городе до 1998 года, когда переехал в США. После развала Советского Союза появился к доступ к голливудским фильмам, которые нравились как старшему, так и младшему поколениям. Если старшее поколение выросло на советских фильмах, то поколение 90-х выросло на голливудских фильмах и диснеевских мультфильмах.

Питер, относящийся к представителям поколения X, многое впитал из американского кинематографа, что отразилось на его будущей профессии. Став поклонником Голливуда, он с детства начинает мечтать о карьере в киноиндустрии. Голливуд положительно повлиял на будущее становление Питера, поскольку как десятилетия назад, так и сейчас «фабрика грез» задает мировые стандарты в киноиндустрии.

С обретением независимости в Казахстане начался сложный кризисный период, который ударил по многим отраслям экономики. Трудности не обошли стороной и казахстанский кинематограф, который испытывал большие проблемы и переживал нелучшие времена. В тот период практически во всех странах постсоветского пространства наблюдалась «утечка мозгов», когда талантливые люди и профессионалы своего дела уезжали за границу, не найдя применения своим знаниям и навыкам в своей стране.

В конце 90-х Питеру посчастливилось работать с Абаем Карпыковым, казахстанским режиссером и продюсером, который в 1998 году выпустил фильм-драму «Фара». Производством картины занималась студия «Эй-Би-Эй» национального продюсерского центра кинематографии Республики Казахстан при участии Комитета РФ по кинематографии.

В 1999 году «Фара» получил специальный приз жюри «за доброту и сердечность в воплощении человеческих отношений» на кинофестивале «Окно в Европу», который проводился в г. Выборг. Фильм получился очень искренним, тонко выстроив взаимоотношения и диалоги героев. В фильме по-настоящему показаны детские ощущения в повзрослевших людях и проведена связь с детством. Хороший сюжет и качественная музыка делают «Фару» лучшим фильмом своего времени. Это фильм о настоящей дружбе между людьми, рассказывающий о том как лучший друг Фары по имени Боб погибает, как бы клином шоковой ситуации выбивая клин причины болезни юного Фары.

Трогательная и душевная история, которую рассказал Абай Карпыков, является не единственной его работой. Отечественному зрителю он также известен как продюсер первых казахстанских сериалов «Перекресток» и «Саранча».

Питер Жмутский, также работавший над картиной «Фара», многому учился у своего наставника. Благодаря своему учителю, подарившему билет в кино, Питер полюбил киноискусство и профессию режиссера.

Питер с детства занимался музыкой и увлекался театром, когда жил в Алматы. Ребенком он постоянно участвовал в различных театральных постановках и снимался в детских передачах. В 1996 году попал на кастинг картины «Фара» Абая Карпыкова, и его игру на фортепиано как-то услышал режиссер. Он попросил сыграть композицию, написанную Питером для картины. Мелодия сильно понравилась будущему наставнику и стала основой будущей творческой дружбы между ним и Питером.

Каждый раз, когда Питер видел работу Абая Карпыкова на съемочной площадке, он постепенно влюблялся в кино.

Абай Карпыков снимал хорошее кино, создавая новую реальность, в которую мог окунуться его зритель. Наблюдая за работой режиссера и являясь частью съемочного процесса, молодой Питер окончательно утверждается в решении освоить кинопрофессию.

В 1998 будущий режиссер уезжает на учебу в США, где было больше возможностей, чтобы начать снимать. После учебы Питер много работает, сначала снимая видеоклипы, социальные ролики, музыкальные клипы, рекламу, постепенно приближаясь непосредственно к самому кино. В 2002 году он закончил работу над своим первым полнометражным фильмом под названием «Братья навсегда», в котором он показал себя «универсальным солдатом». Он выступил в качестве сценариста, продюсера, режиссера и композитора. В дополнение ко всему он сыграл главную роль в своем фильме, который он сам же смонтировал и дистрибютировал.

Получив такой опыт, Питер снял еще немало короткометражных фильмов, впоследствии работая как актер и преподаватель киноискусства в Университете Оклахомы. Позже его приглашали работать продюсером в «Студию XXI век», а позже он получает приглашение работать в Голливуде. Проработав там, Питер в конце концов переезжает в Оклахому, где он в настоящее время работает со своим другом и американским кинонаставником Грэем Фредериксоном. Работа и творчество Питера не остаются незамеченными правительством США, которое выдает ему гражданство за заслуги в кинематографе. Сегодня, живя и работая в штате Оклахома, Питер создает кино, пишет музыку и владеет несколькими бизнесами, одним из которых являются технологии в сфере виртуальной реальности. Имея за плечами солидный опыт реализации более двадцати собственных проектов, он вносит свою лепту в развитие мирового кинематографа.

Непосредственно к использованию новых технологий в кино он пришел после продюсирования первого 3D-фильма, снятого в 2015 году в штате Оклахома со своим партнером Грэем Фредериксоном. В фильме, получившем название *«Ratpocalypse»*, в русской версии именуемом *«Крысы»*, в главных ролях снимались Каспер Ван Дин и Кэтрин Оксенберг. В фильме эффектно применялась 3D-графика, работа над которой понравилась Питеру. После приобретения этой картины американской развлекательной компанией «The Showtime Network» его приглашают принять участие в одном кинопроекте виртуальной реальности в качестве консультанта. Сегодня в кино привносится немало новшеств и инноваций, в которых Питер видит большой потенциал и отличные перспективы.

В кино мне нравится – то что кино и музыка это очень сильные инструменты. Мы не просто можем рассказывать какие-то свои истории, мы можем изменять мир, можем помогать людям, для кого-то создавать иную реальность, что человек если находитсяв каких-то буднях и стрессе, мог уходить в другую реальность, отвлекаться, реабилитироваться там.

Когда человек смотрит картину, он может испытывать разные эмоции, получать заряд и мотивацию, испытывать счастье, любовь и ненависть. Вся эта палитра эмоций и чувств может передаваться через кино. Поэтому я работаю в этой индустрии.

ПРОЕКТ «GHOST TOWN»

На данный момент одним из главных проектов, над которым работает Питер Жмутский со своими партнерами и друзьями, является подготовка к съемкам фильма «Город призрак: врата в другие миры и реальности». Эта казахстанско-американская картина станет пилотом к одноименному сериалу, который будет сниматься впоследствии.

КАЖДЫЙ РАЗ, КОГДА ПИТЕР ВИДЕЛ РАБОТУ АБАЯ КАРПЫКОВА НА СЪЕМОЧНОЙ ПЛОЩАДКЕ, ОН ПОСТЕПЕННО ВЛЮБЛЯЛСЯ В КИНО

В команду продюсерского дуэта Питера и Грэя Фредериксона также входит режиссер Саламат Мухаммед-Али. Дружба и работа Питера с Грэем Фредериксоном длятся на протяжении последних двадцати лет. Вдвоем они спродюсировали несколько картин, включая один детский фильм под названием «Marwin's Shining Star» *(«Сияющая звезда Марвина»),* который успели снять в 2020 году до пандемии. В работе над этой картиной принимал участие Макс Вайценхоффер, являющийся по-своему легендарной личностью. Он является обладателем четырех премий «Тони», ежегодно присуждаемой за достижения в области американского театра. Официальное название этой премии, являющейся театральным аналогом кинематографического «Оскара» и телевизионной «Эмми», достаточно длинное – «Antoinette Perry Award for Excellence in Theatre».

Также являясь владельцем ряда театров в Лондоне и на Бродвее, он известен профессиональной общественности как ценитель и покровитель театрального искусства. Также в работе над этой картиной принимал участие казахстанский режиссер Саламат Мухаммед-Али, который работал в качестве продюсера визуальных эффектов. Питер и Саламат вместе выпустили пару картин и на сегодняшний день продолжают совместную реализацию нескольких кинопроектов. Одним из таких проектов, заслуживающим внимание, является кинопроект виртуальной реальности под названием «One Do».

Несмотря на пандемию и карантин, которые внесли свои корректировки в план и график работ, все их проекты продолжают работу. На данный момент в Казахстане возобновлен начатый кастинг актеров для фильма «Город-призрак. Врата в другие реальности».

Перед приездом в Казахстан в начале октября 2020 года Питер уже был задействован в работе над голливудской биографической драмой «Рейган», в главных ролях в которой снимались Деннс Куэйд и Джон Войт. Питер работал в качестве эксперта по русским диалогам, непосредственно работая со всей актерской группой.

ВНАЧАЛЕ БЫЛА ИДЕЯ...

Питер является одним из авторов кинопроекта «Город-призрак», основанного на реальных событиях, произошедших в штате Оклахома в мае 1999 года. В тот день на штат обрушилось множество торнадо, которое побило все рекорды по своему количеству, нанесенному ущербу и унесенных человеческих жизней. Один из вихрей проходил по территории города-призрака в Оклахоме. Следует отметить, что в этом штате имеется очень много городов-призраков со своими таинственными историями и неразрешенными загадками.

Согласно легенде один из таких смерчей, обрушившихся на «штат проворных», убивает двух героев, являвшихся ловцами торнадо. В этой истории так много было всего интересного и таинственного, что Питер со своей командой решили поведать о ней всему миру на языке кино. Они развили эту историю, продумали сценарий, по которому в городе-призраке существует некий портал в другие реальности, измерения и потусторонние миры.

Фильм расскажет о древних человеческих цивилизациях, артефактах, различных расах, космосе и других мирах. Фильм заставит задуматься о таких вопросах мироздания как: зачем мы здесь?, почему мы здесь?, что было до нас и что будет после?, куда уходит путешествовать наша душа?, какие миры человечество в состоянии познать? и т.д.

Идея о фильме, который будет снят в жанре научной фантастики, несколько лет назад была поведана Питером Грэю Фредериксону, который, моментально вдохновившись, всецело ее поддержал. Мэтр увидел в будущей картине колоссальный потенциал, все элементы для успешной дистрибуции и качественные предпосылки для создания многосезонного сериала.

УНИКАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА

В работе над фильмом «Город-призрак. Врата в другие реальности» Питера привлекает духовная сторона. Во время работы над сценарием и съемок продюсер видит возможность духовно расти, набираться знаний и развивать свой интеллект.

Уникальность и особенность кинопроекта заключается в его контентной универсальности. Если один зритель сможет смотреть как фантастический экшн, то другой найдет в нем ответы на волнующие его духовные вопросы. То есть каждый извлечет что-то полезное для себя.

В фокусе фильма будут находиться восемь главных героев, каждый из которых является экстраординарной личностью. Персонажи не будут похожими друг на друга, как и все в картине не будет похоже на другие истории и ранее выпущенные фильмы.

В наше время считается, что невозможно или сложно создать что-то новое. Мол, все уже изобретено, придумано, рассказано, и каждое последующее творение будет являть собой некую пародию, либо похожее на что-то ранее сотворенное. Прелесть будущей картины заключается в наличии других миров, в которых все устроено по-другому.

Помимо нашей реальности, существуют другие, о которых можно лишь только догадываться. Следовательно, что вещи такого рода описывать и подавать будет крайне сложно. Творческая группа, работающая над фильмом, будет с нуля создавать новые образы героев и формировать иные миры. Другими словами, предстоящая картина будет кардинально отличаться от других схожих и альтернативных историй.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ КАЗАХСТАНСКОГО КИНЕМАТОГРАФА

Главное преимущество работы в казахстанской киноиндустрии заключается в наличии замечательных и просто волшебных локаций, где можно снимать фильмы. К плюсам можно отнести также низкую стоимость кинопроизводства и богатые традиции казахского народа. Казахстан также славится своей сильной каскадерской школой и профессиональными командами, которые работают как в Голливуде, так и по всему миру. Визитной карточкой Казахстана является его дружелюбный и гостеприимный народ, который тепло встречает своих гостей.

Мои друзья и коллеги по цеху, которые приезжали в Казахстан, всегда делились своим эмоциями и впечатлениями от поездок в Казахстан, которые в разы превосходили их ожидания. Когда Питер был в гостях у Стивена Сигала, тот с удовольствием рассказывал про то, как его встречали в Казахстане, как ни в какой другой стране. Такие же воспоминания и эмоции переполняют и других зарубежных актеров, спортсменов, бизнесменов и туристов, которые приезжали в Казахстан.

Что касается недостатков, то, по словам Питера Жмутского, в Казахстане до сих пор не перешли на системную работу по определенным стандартам. В кино все регламентировано четкими правилами, которые надлежит четко соблюдать. Во время съемок расписывается каждая минута съемочного дня, до тиына просчитан бюджет и четко распределены роли и обязанности каждого участника процесса. Люди, нарушающие правила или своевольно меняющие утвержденный график, подвергаются различным наказаниям: выговорам, денежным штрафам, увольнениям и вплоть до определенных юридических предписаний.

Для четкой работы съемочной группы необходимо знание кинематографического законодательства, норм и своих прав. В каждом коллективе должна работать гильдия, которая отслеживала бы работу и взаимоотношения во время работы. Как выяснилось, в Казахстане нет функционирующей гильдии актеров, которая заботилась бы об актерах, защищала бы их интересы и выступала бы от их имени. В обязанности гильдий также входят гарантия и предоставление социальных пакетов и льгот.

К примеру, Гильдия актеров Америки отслеживает уровень зарплаты актеров, меньше которой продюсеры не должны платить, следит за выполнением регламентов рабочего дня, за неисполнение которого следует хорошо платить за переработку.

Также благодаря контролю со стороны гильдии актерам оплачиваются компенсации за поздний обед, не говоря уже о таких вещах, как яркий мерцающий свет или жидкости, которые могут намочить одежду актера. В Казахстане на такие вещи никто не обращает внимание. Помимо гильдии актеров в идеале должны работать гильдии режиссеров, продюсеров и других членов съемочной команды. Для развития казахстанского кинематографа необходимо систематизировать и регламентировать процесс составления бюджета, составления контрактов и выплаты гонораров. Причем, эти стандарты должны не просто иметься на бумаге, но и эффективно и прозрачно работать. Ахиллесовой пятой в казахстанской киноиндустрии является неэффективное управление денежными средствами, которое зачастую приводит к кассовым разрывам, нехватке бюджета и прочим проблемам.

Руководитель съемочной группы должен быть отличным управленцем, умеющим расписывать работу своих подчиненных до секунды, до кадра и до последнего тиына. Другой проблемой является система дистибуции казахстанских фильмов, которая не способствует нормальному зарабатыванию денег производителями кино. Каналы реализации билетов все еще нуждаются в развитии, поскольку наблюдается недостаточное количество монетизированных платформ, хорошо продающих результаты труда киношников.

В казахстанском кино имеются также и посредники, которые требуют неоправданно высокий процент за вознаграждение своего труда, заключающегося в поиске финансирования и решения каких-то вопросов. Опять же приходится ссылаться на примеры в США, где продюсерский блок получает максимум пять процентов вознаграждения от всего бюджета.

И тут не имеют значения авторитет и регалии режиссера или продюсера. Какими бы именитыми и легендарными они ни были, на выходе они получат свои те же пять процентов. Посреднические услуги ограничены вознаграждением в пределах от 0,5 до 3,5%. В Казахстане же этот показатель колеблется в диапазоне от десяти до пятидесяти процентов.

В итоге, денег на само кино не остается или остается очень мало, поскольку промежуточные расходы, как правило, бывает неоправданными или взятыми с неба. Должно быть понимание, что если кино снимается честно, открыто и прозрачно, то оно с лихвой окупится.

Выгоднее будет получить репутацию хорошего продюсера, снявшего качественный и прибыльный фильм. Тем же посредникам выгоднее будет получать свои три процента с большей суммы, чем тридцать процентов в начале процесса, когда фильм еще даже не начал сниматься.

КАЗАХСТАНСКИЙ КИНЕМАТОГРАФ В СОСТОЯНИИ ХОРОШОЗАРАБАТЫВАТЬ И ПРИВЛЕКАТЬ ИНОСТРАННЫЕ КИНОКОМПАНИИ, ПРЕДЛАГАЯ ДЛЯ ИХ СЪЕМОК ПРЕКРАСНЫЕ ЛОКАЦИИ В КАЗАХСТАНЕ

Казахстанский кинематограф в состоянии хорошо зарабатывать и привлекать иностранные кинокомпании, предлагая для их съемок прекрасные локации в Казахстане.

Питер Жмутский советует создать выгодные предложения с локациями и налогово-финансовыми преференциями и рекламировать Казахстан как интересный кинохаб. Международные киностудии вполне заинтересуются казахстанскими локациями и местными производственными мощностями.

В свою очередь, наличие постоянного спроса со стороны иностранных кинокомпаний и проектов повлечет за собой качественную подготовку местных специалистов в специализированных учебных заведениях.

В Казахстане также наблюдается дефицит профессиональных актеров и команд, что является еще одной причиной, по которой вряд ли можно будет запустить большой проект для того же «Amazon» или «Netflix».

Даже, если вдруг каким-то чудесным образом в Казахстан зайдет большой международный проект, сложно будет в одночасье найти достаточное количество специалистов с нужным уровнем компетенций.

В этом случае вынужденно придется привлекать специалистов извне, что зачастую и делается в стране. Казахстану необходимо взращивать свои кадры, создавать для них все условия, чтобы они не уезжали при первой же возможности.

О ДОСУГЕ И ХОББИ

В свободное от работы и поездок время Питер занимается спортом в тренажерном зале. Помимо спорта он любит путешествовать и часто выезжает на природу, чтобы развеяться. Вырвавшись на природу, он вместе с друзьями разбивает костер, ведет задушевные разговоры и поет песни под гитару. Минимум два-три раза в год ему удается выезжать в Лос-Анджелес, Лас-Вегас и посещать Гранд Каньон. По работе случается выезжать в Европу и в Казахстан.

Вечерами Питер играет на фортепиано и пишет музыку. На данный момент ведет несколько своих музыкальных проектов, одним из которых является создание нового стиля балета. Для него пишется музыка, в которой будут совмещаться классический балет, виртуальная реальность и новые визуальные технологии.

Находится время и для небольшого азарта, для чего Питер участвует в покерных турнирах, которые не подразумевают игру на деньги. Для этого Питер, состоящий в различных покерных клубах, каждый год приезжает в Лас-Вегас, чтобы сыграть на ежегодном чемпионате мира по покеру.

Он уделяет особое внимание своему духовному развитию, также являясь наставником для многих студентов по духовным делам, проводя различные сеансы по ретритам, работе с энергиями и медитации.

Питер является большим фанатом американского футбола и болельщиком команды «Оклахома Сунерс», являющейся одной из топовых команд в США. Еще есть команда «Кливленд Браунс», выступающая в Национальной футбольной лиге и играющая в Северном дивизионе Американской футбольной конференции. В этой команде играет Бейкер Мэйфилд, друг Питера и звездный квотербек команды.

Что касается баскетбола, то в нем предпочтение отдается команде «Оклахома-сити Тандер», до 2008 года больше известной как «Сиэтл Суперсоникс». Самыми ценными игроками NBA становились Кевин Дюрант в 2014 году и Рассел Уэстбрук в 2017 году.

АҚЫЛ-КЕҢЕС ПИТЕРА ЖМУТСКОГО

В наше время большинство людей любит желать другим счастье в той или иной форме. Если спросить их что они подразумевают под счастьем, то ответы будут разниться. Для одного счастье – это заработанная энная сумма, для второго оно заключается в наличии престижной работы, а для третьего женитьба и воспитание детей. Счастье является многогранной философской категорией, которая индивидуальна для каждого отдельно взятого человека. Большинство людей объединяет то, что их счастье всегда зависит от какого-нибудь события в будущем или людей. Когда это событие наступает, человек забывает о своем обещании стать счастливым и начинает ставить перед собой новые цели и задачи, определяющие его счастливое состояние.

Чтобы быть по-настоящему счастливым, нужно научиться быть им каждый день, здесь и сейчас. Этому можно научиться, если задуматься о своей цели в жизни. При ее наличии можно делать небольшие шаги по направлению к ней. В этом случае человек будет ощущать свое приближение к своему счастью и видеть конкретные результаты. Отсутствие же цели можно компенсировать любимым занятием и приятным времяпровождением. Если это доставляет истинную и глубокую радость, то человек уже немного счастлив и не откладывает свое право быть счастливым на потом. Если же все же никак не получается выделить время для погружения себя в зону счастья, то можно визуализировать его в голове.

ОБЗОР РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ КАЗАХСТАНА

После летнего обзора рынка с участием руководителей казахстанской нефтегазовой, банковской, юридической, гостиничной, авиационной и IT отраслей, журнал **Akyl-kenes** подготовил обзор рынка недвижимости Казахстана в свете последнего заявления властей страны о некоторых возможностях использования средств граждан, накопленных в ЕНПФ. Респонденты, участвовавшие в опросе, отвечали на два вопроса: Как использование гражданами своих пенсионных накоплений повлияет на рынок жилой недвижимости? Как организация готовится к 2021 году, когда тысячи потенциальных покупателей начнут рассматривать различные варианты жилья для приобретения жилья или улучшения своих жилищных условий?

АНАЛИТИКА ОТ COLLIERS INTERNATIONAL KAZAKHSTAN

Согласно базе данных Colliers, во втором квартале 2020 года в г. Алматы активные продажи велись в шестидесяти шести жилых комплексах. 41% нового жилья на продажу приходится на жилые комплексы бизнес-класса по средней стоимости 494 286 тенге за м^2.

В столице Казахстана во втором квартале 2020 года активные продажи велись в девяноста семи жилых комплексах. В отличие от г. Алматы, 68% нового жилья на продажу приходится на жилые комплексы эконом-класса по средней стоимости 275 983 тенге за м^2. Ввод в эксплуатацию жилья увеличился на 34% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года и составил 1 151 370 м^2. Несмотря на условия карантинного режима, новые жилые объекты строятся согласно графику и будут сданы в эксплуатацию в срок.

Согласно официальной статистике, начиная с 2017 года средние цены на первичном рынке жилья продолжают свой рост ежегодно на 5-6%. Тем временем, средние цены на вторичном рынке жилья демонстрируют снижение на 2% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Жители столицы отдают большее предпочтение новому жилью, которое становится доступнее с новыми государственными ипотечными программами.

Основными негативными факторами воздействия на покупательскую способность являются девальвация и снижение доходов населения во время пандемии. Учитывая сложившуюся ситуацию, а также значительный объем предложения нового жилья, застройщики отложат или приостановят строительство новых объектов, направив все усилия на завершение уже начатых объектов и продажу оставшихся квартир во введенных в эксплуатацию и строящихся проектах.

ГАЛИМ ХУСАИНОВ,
председатель правления
АО «Банк ЦентрКредит»

По нашим прогнозам, использование пенсионных активов гражданами Казахстана будет использовано, в основном, в двух направлениях. В первом случае, большая часть граждан страны имеет действующие ипотечные займы в банках.

В этой ситуации граждане активно воспользуются возможностью закрыть свои текущие обязательства по ипотечным жилищным займам. Особенно это коснется тех заемщиков, которые имеют определенные затруднения с исполнением кредитных обязательств. В результате этого значительная часть рынка недвижимости освободится от обременений, что позволит владельцам жилья использовать его в других финансовых операциях. Во-вторых, другая часть граждан страны воспользуется возможностью улучшить жилищные условия и направит свои накопления на приобретение жилья. В свою очередь, это спровоцирует повышение цен на рынке недвижимости, в особенности коснувшись жилья в экономическом и комфортном сегментах.

Стратегия банка по части качества процессов, касающихся обслуживания своих клиентов, направлена на постоянное их совершенствование. Мы с особым вниманием относимся к ожидаемому повышению спроса со стороны граждан к нашим ипотечным продуктам, в связи с новой возможностью использования ими части их пенсионных накоплений.

В ожидании следующего года банк заблаговременно начал дополнительно оптимизировать и автоматизировать все внутренние этапы прохождения кредитных заявок от клиентов. В особенности это касается ипотечных жилищных продуктов.

Также, с целью обеспечения максимального удобства для наших потенциальных клиентов, банк предпримет все необходимые меры по оперативному взаимодействию с основными операторами, которые будут наделены полномочиями по распределению пенсионных активов.

ТАЛГАТ ЕРГАЛИЕВ,
председатель РОЮЛ
«Союз строителей Казахстана»

Почти 6 млн граждан Казахстана имеют пенсионные накопления в размере от 1 до 500 000 тенге. Именно эта категория людей больше всех нуждается в жилье и навряд ли сможет воспользоваться пенсионными накоплениями.

Но вопрос заключается в том, что если один гражданин или десять человек воспользуются пенсионными накоплениями, то это тоже помощь для строительной отрасли, в которой также работают люди. Эта мера не решит проблем всех, кто не имеет жилья. Всего 160 000 человек имеют накопления в размере от 5 млн и более тенге, что говорит о наличии у них собственного жилья и высоких доходов. Часть населения сможет направить накопления на лечение и образование. Конечно, это тоже является помощью и благом, поскольку в любом случае, эти деньги останутся внутри страны и будут работать на экономику Казахстана. Даже, если хотя бы 10% населения, имеющих достаточный объем накоплений, сможет приобрести жилье, это будет позитивным фактором для строительных компаний, которым нужно много строить, принимая во внимание растущую урбанизацию. Развитие рынка жилья будет способствовать улучшению городских условий, появлению новых социально-инфраструктурных объектов и созданию новых рабочих мест.

ШАЛКАРБЕК ТАЛИПОВ,
председатель правления корпорации
«ORDA INVEST»

Использование гражданами своих пенсионных накоплений для покупки недвижимости будет положительно влиять на строительный бизнес во всем Казахстане на долгосрочной основе. Нынешняя ситуация на рынке сохраняет большой спрос на жилье, что позволяет нам работать в штатном режиме. Речь не идет о том, что пенсионные деньги одномоментно будут направлены на строительство новых квартир. При этом возрастет покупательская способность граждан, что, несомненно, спровоцирует рост объемов строительства в стране. Вероятнее всего, средства, снятые с пенсионных счетов граждан, не позволят им сразу приобретать жилье.

Зато у многих окажутся доступные средства для внесения первоначального взноса, что позволит им накапливать деньги для приобретений в будущем. Наша задача на данный момент состоит в обеспечении достаточного объема предложения на ожидаемый спрос со стороны потребителей. Очень важно, чтобы деньги попали напрямую в строительный сектор. Если рынок жилой недвижимости будет насыщен достаточным предложением, тогда цены на недвижимость не будут расти. Однако, если у потенциальных покупателей будут средства на приобретение жилья, а количество предложения на рынке окажется ограниченным, то следует ожидать роста цен на жилье.

На данный момент корпорация «ORDA INVEST» будет придерживаться той же концепции, что и раньше. Она заключается в том, чтобы не снижать цены, за счет экономии на используемых материалах, фонде оплаты труда и оборудовании. Корпорация очень трепетно и внимательно относится к вопросам качества, благодаря чему каждый наш комплекс уникален и неповторим.

В каждом проекте мы стремимся к созданию некой «изюминки» и особой уникальности, которые отличают наши проекты от конкурентных аналогов и от своих собственных. Мы открываем для себя новые рыночные возможности в строительстве, в новых технологиях и в новых регионах, что должно принести максимальный положительный эффект для будущих потенциальных клиентов.

ОБЗОР РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ КАЗАХСТАНА

БАЯН КУАТОВА,
управляющий партнер
Colliers International Kazakhstan

Мнение не однозначное, поскольку механизм снятия пенсионных денег будет понятен лишь в начале 2021 года. Если данная процедура окажется прозрачной и будет проводиться без бюрократических проволочек, то программа окажется полезной для граждан страны. Не радует, что всего 721 000 человек сможет получить доступ к частичному снятию денег, что составляет 6-7% от общего числа вкладчиков.

Для строительной отрасли данная ситуация является однозначно благоприятной. На рынке наблюдается не совсем приемлемая ситуация, которая отражает строительство жилых комплексов с квартирами, имеющих маленькие жилые площади. В результате этого рынок насыщается множеством квартир с маленькой квадратурой и домов с форматом общежития. В идеале, было бы предпочтительнее иметь на рынке квартиры с разной жилплощадью, в которых проживали бы люди с разным социальным статусом.

Текущие мировые тренды ведут к тому, чего не должно быть. Нельзя допускать резкого расслоения общества путем расселения малообеспеченных людей в маленьких квартирах, находящихся в отдаленных районах, а богатых – в элитных жилых комплексах, расположенных в хороших районах города.

Воспользовавшись частичным снятием средств с ЕНПФ, люди, которые имеют достаточные накопления, смогут купить себе дополнительное жилье. К этой категории относятся граждане с хорошим заработком, у которых уже имеется жилье. Поэтому для них эта мера превратится вложиться в недвижимость, рассматривая ее как инвестиции.

Из 721 000 вкладчиков больше половины примет решение приобрести недвижимость. Другая часть граждан направит средства на улучшение своего здоровья и передаст свои накопления в доверительное управление финансовым компаниям. Принимая во внимание экономическую нестабильность в Казахстане, у людей имеется не так много других вариантов для инвестирования. В целом, данная мера являет собой позитивное явление, которое, к сожалению, коснется не всех граждан страны. Процедура снятия гражданами своих пенсионных накоплений должна быть максимально прозрачной, понятной, доступной и подконтрольной.

Мы будем тщательно исследовать целевые аудитории в каждом конкретном случае, что даст нам возможность создавать востребованный продукт. Мы хорошо знаем потребности своих покупателей в каждом сегменте. Мы знаем их предпочтения, которые отражаются в архитектуре и обустройстве жизненного пространства, которое мы предлагаем.

ДАУРЕН АЙТКЕНОВ,
начальник отдела анализа и финансов
BI Development

Как мы знаем, предложенная инициатива заработает уже в начале 2021 года, что, безусловно, окажет влияние на рынок недвижимости. По данным, предоставленным ЕНПФ, из 531 000 человек, имеющих право использовать свои пенсионные накопления, лишь 412 000 человек смогут реально вложить свои деньги в жилье, поскольку сумма изъятия у 119 000 человек не достигает 1 млн тенге.

По итогам опросов, проведенных в СМИ, лишь 44% вкладчиков готовы вложить деньги в новое жилье, что составляет порядка 180 000 человек с суммой вкладов в размере 700 млрд тенге из заявленных 1,66 трлн тенге. Около 100 000 человек используют деньги для погашения действующих ипотечных займов.

Если жители г.г. Нур-Султан и Алматы предпочитают приобретать новое жилье, то с учетом того, что в регионах строительство ведется не столь активно, как в этих городах, то объемы сделок, осуществляемых на вторичном рынке, превышают показатели первичного рынка. Исходя из этого, мы полагаем, что лишь 20% граждан вложится в новые квартиры по новой программе, что составит 36 000 человек, сумма накоплений которых составляет 140 млрд тенге. Также мы считаем, что 60% из числа потенциальных покупателей первичного жилья ранее уже намеревались обрести недвижимость. Следовательно, рынок будет иметь дело лишь с куда меньшим количеством новых «уникальных» покупателей.

По нашим прогнозам, прирост спроса на первичном рынке в г. Нур-Султан предположительно составит 10%, в г. Алматы – 24%, в г. Шымкент – 43%, а в среднем по регионам – 13%. Эти показатели являются значимыми и отражают положительный фактор, направленный на содействие гражданам в улучшении их жилищных условий.

Наша компания уже сейчас активно готовится к появлению потенциальных покупателей. На данный момент в разработке находится большое количество интересных проектов, подпадающих под условия приобретения жилья по новой программе. Мы также работаем над улучшением ценовых предложений для клиентов, желающих приобрести жилье в сегменте доступного жилья.

АЙГЕРИМ АХМЕТЖАНОВА,
руководитель продаж
ТОО «Гранд-Статус»

В своем последнем послании народу Казахстана глава государства Касым-Жомарт Токаев заявил, что в 2021 году порядка 700 000 вкладчиков ЕНПФ смогут использовать часть накоплений для приобретения жилья и улучшения своих жилищных условий.

Очевидно, что данная инициатива по-разному повлияет на рынок недвижимости. Во-первых, трудовые отношения выйдут из тени. Будут наблюдаться требования работников, которые будут требовать от своего работодателя заключение трудовых договоров и выплату пенсионных отчислений в ЕНПФ.

Во-вторых, после того, как данный механизм заработает, повыситься доверие к пенсионному фонду и, соответственно, к государству как управляющему финансовыми активами. Граждане страны будут мотивированы пополнять свои пенсионные счета, что повлечет за собой рост накоплений, увеличится денежный оборот внутри государства.

В- третьих, увеличится спрос на первичное жилье эконом-класс и сегмента «комфорт». Конечно, сразу насытить весь рынок не получится, поскольку в связи с пандемией многие строительные компании приостановили свою работу. Со временем цены на арендное жилье могут снизиться, поскольку у людей появится собственное жилье.

У банков второго уровня появится интерес для сотрудничества с «Отбасы банком» и ЕНПФ. Возможно появление отечественных и иностранных инвесторов, которые начнут вкладываться в строительный рынок, тем самым, способствуя росту рынка. Это даст импульс для появления на рынке новых компаний, которые составят конкуренцию компаниям, давно работающим в отрасли. В свою очередь, это будет способствовать повышению качества строительства, появлению новых рабочих мест и развитию смежных со строительством отраслей.

Наша компания готова к тому, что в 2021 году люди начнут приобретать недвижимость. Мы установили такой ценовой диапазон, который не под силу многим компаниям. На данный момент стоимость квадратного метра в наших комфортных жилых комплексах, расположенных на левом берегу столицы, составляет 235 000 тенге. Достижение такой цены было достигнуто за счет оптимизации расходов, эффективной работы опытной команды и автоматизации бизнес-процессов. Стратегия нашей компании заключается в том, чтобы сделать жилье класса «комфорт» доступным для большинства населения. В будущем наша компания планирует выходить в регионы, чтобы предложить людям жилье с повышенным уровнем комфорта.

МАКСИМ ДАЛЛАКЯН,
управляющий директор, основатель
«MASNAGET Digital Studio»

Президентство действующего Главы государства нельзя охарактеризовать иначе, как период интенсивных реформ. К сожалению, многие из таких реформ являются не органичным продолжением естественного витка развития страны, а представляют из себя вынужденные экстренно разработанные инициативы, призванные «сглаживать» последствия экономической турбулентности в глобальной и локальных экономиках, вызванной пандемией.

Показательным примером такой инициативы является возможность использования населением части накоплений в счет стоимости приобретаемого жилья. Окончательные критерии Программы официально не сформулированы, но предварительные прогнозы уже возможны. Доподлинно известно, что веры в эффективность пенсионной системы у людей гораздо меньше, чем в ликвидность недвижимости.

Поэтому предложенная Программа однозначно вызовет интерес у граждан и даст определенный импульс в развитии строительной и смежных с ней отраслей.

Во-первых, спрос породит предложение, но вряд ли будет наблюдаться его дефицит. Ситуация окажется печальнее, если Программа будет предъявлять определенные требования к приобретаемой недвижимости или застройщику. Во-вторых, данная опция будет доступна только примерно 720 000 вкладчикам, которые вместе смогут изъять из Фонда 1,4 трлн тенге. Это те люди, чьи совокупные пенсионные начисления превышают обозначенный минимальный порог накоплений.

В-третьих, эти вкладчики преимущественно проживают в трех крупных городах Казахстана, что говорит о том, что основной эффект от Программы следует ожидать в г.г. Нур-Султан, Алматы и Шымкент. Это еще больше увеличит контраст экономик данных городов на фоне посредственных показателей остальных регионов. К тому же, эта инициатива поспособствует росту коэффициента урбанизации населения наряду со стараниями Правительства «поднять с колен» сельское хозяйство, в том числе, через стимулирование притока человеческих ресурсов обратно в село.

И в заключение, большинство из людей, накопивших минимальную допустимую сумму, ввиду размеров их дохода, скорее всего, уже имеет собственное жилье и, вероятно, не одно. Критерии по накоплениям остаются достаточно жесткими для большинства, что делает данную инициативу труднодоступной для той когорты граждан, которой действительно нужно жилье.

ВСЕ ПОЗНАЕТСЯ В СРАВНЕНИИ

Дорогую квартиру можно сравнить с дорогим автомобилем. Есть суперкары, обладающие выдающимися техническими характеристиками, предлагающие высокий уровень комфорта и подчеркивающие высокий статус своего владельца.
Bugatti Chiron, Ferrari Pininfarina Sergio, Aston Martin Valkyrie или Lamborghini Veneno Roadster входят в список самых дорогих автомобилей мира. Можно взглянуть и на раритетные ретромобили Cadillar V16 или Porsche 550, которые считаются не менее статусными, но все же менее пригодными для ежедневной эксплуатации в нашем современном динамич но развивающемся мире. Рынок элитной недвижимости имеет похожее распределение ролей. Существует рынок современного нового высокотехнологичного жилья, в котором созданы все условия для максимально комфортного проживания. С другой стороны, есть рынок раритетного жилья (дома и коттеджи), который имеет много плюсов с точки зрения расположения вдали от динамичных улиц больших городов и доступа к природе.
Но при этом, есть и свои минусы – непредсказуемость соседей, износ коммуникаций, сложности и дороговизна в эксплуатации, отдаленность от удобной инфраструктуры. Журнал **Akyl-kenes** совместно с **The Ritz-Carlton Residences, Astana** проанализировали рынок элитной недвижимости.

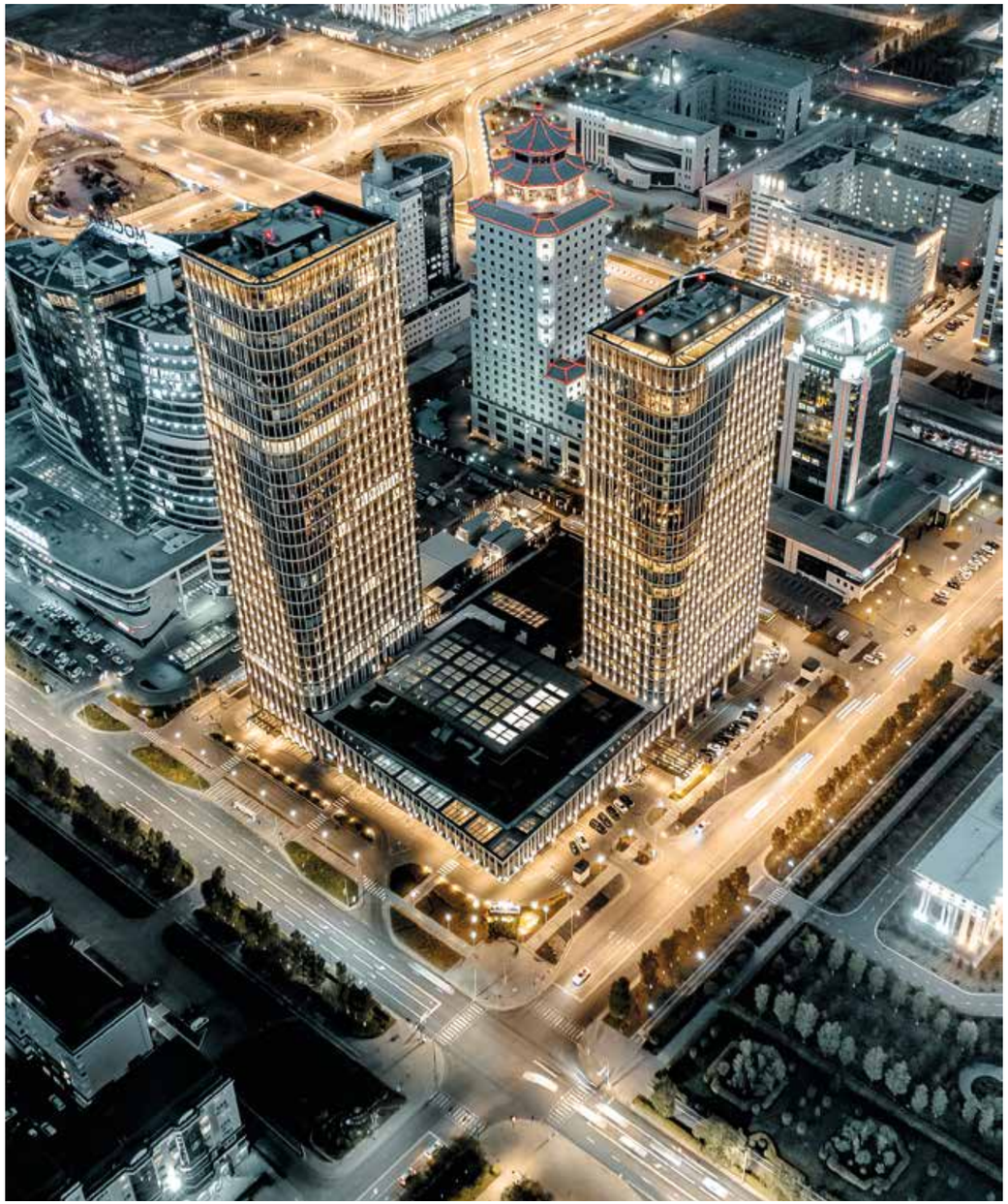
Стоимость элитной недвижимости, рассчитанной на состоятельных и достигших в определенной степени успеха людей, может показаться среднестатистическому человеку заоблачной, завышенной и где-то даже необоснованной. При этом состоятельных людей она, как правило, не смущает. Статус успешных и состоявшихся людей говорит сам за себя и подчеркивает его место проживания.

В Казахстане на сегодняшний день нет какой-либо единой классификации элитной недвижимости. На рынке найдутся лишь единицы таких объектов, которые признаются действительно элитными.

При ближайшем рассмотрении само элитное жилье, в свою очередь, подразделяется на премиальное и люксовое. Каждая из этих категорий имеет определенные различия в характеристиках. Имеется несколько критериев, которые помогут определить разницу между ними и разобраться в многообразии предложений элитного жилья от застройщиков.

МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ

Премиальные дома и жилые комплексы класса «люкс» расположены исключительно в престижных районах города с развитой инфраструктурой и удобной транспортной развязкой.



ТЕХНОЛОГИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Дома построены с использованием монолитно-каркасной или монолитно-кирпичной технологий. Внутри помещений таких домов отсутствуют несущие конструкции, что при желании владельцев позволяет осуществлять перепланировку.

КОЛИЧЕСТВО КВАРТИР

В доме класса «премиум» содержится не более ста квартир, а на этаже может находиться не более четырех квартир. Квадратура квартир ранжируется от 80-90 м^2 и выше. Дом класса «люкс» предлагает не более тридцати квартир, размещая на одном этаже до четырех квартир. Квадратура квартир начинается от 100 м^2. Высота потолков в таких домах колеблется от 3 до 3,2 м.

АРХИТЕКТУРА

Дома обеих категорий строятся по индивидуальному дизайнерскому проекту, в котором четко проработан внешний облик здания с учетом окружающего природного ландшафта. Что касается объектов класса «люкс», то их архитектура и дизайн разрабатываются известными и именитыми архитектурными бюро.

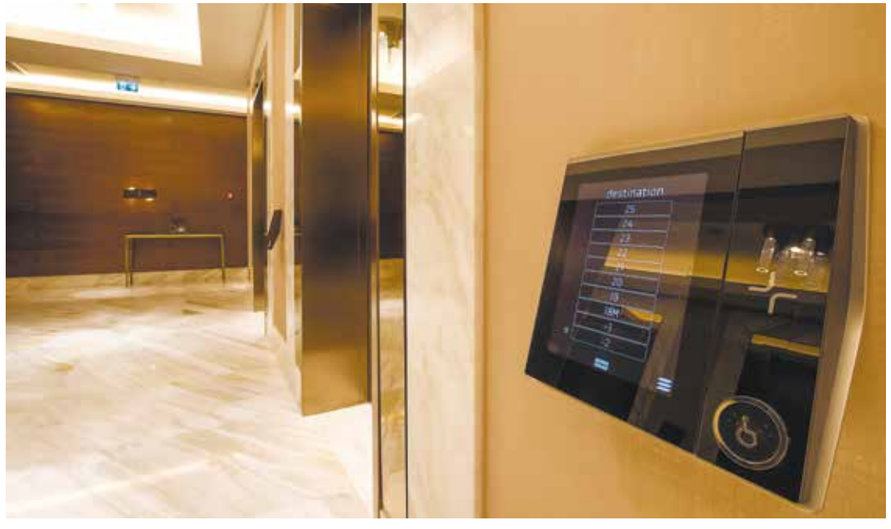
К таковым можно отнести американское архитектурное бюро «Skidmore, Owings and Merrill», которые готовили проекты для Burj Khalifa в Дубай, Baccarat Hotel and Residences в Нью- Йорке, One Bangkok в Бангкоке, St.Regis Hotel and Residence, в Сан-Франциско и The Ritz-Carlton Hotel and Residences в столице Казахстана.

ОТДЕЛКА МЕСТ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ И ЛОББИ

При отделочных работах в объектах сегмента «премиум» используются дерево, керамогранит, витражное остекление и металлические панели. При строительстве жилья сегмента «люкс» применяются цельные массивы дерева редких пород, натуральный мрамор, витражное остекление, металлические панели и дорогая светотехника.

Если в первом случае допускается использование качественных, но ненатуральных материалов, то для сегмента «люкс» использование натуральных материалов является крайне обязательным условием.

В КАЗАХСТАНЕ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ НЕТ КАКОЙ-ЛИБО ЕДИНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ ЭЛИТНОЙ НЕДВИЖИМОСТИ ИЛИ ОБЪЕКТОВ, КОТОРЫЕ МОЖНО ОТНЕСТИ К ТАКОВОЙ



БЕЗОПАСНОСТЬ

В обоих сегментах применяются современные системы охраны и пожарной безопасности, которые гарантируют круглосуточное видеонаблюдение и диспетчеризацию всех инженерных сетей и систем с моментальным реагированием в случае возникновения неисправностей. Кроме этого, для жилья класса «люкс» доступны высокотехнологичные системы доступа по типу Destination Control и использование видеонаблюдения с интеллектуальным распознаванием лиц. Также прилагается высокотехнологичная система пожарной безопасности, сертифицированные огнеупорные двери пожарных лестниц и современные средства эвакуации при чрезвычайных ситуациях.

Жилые комплексы категории «люкс» оснащены автономной системой кондиционирования и вентиляции воздуха, системой энергосбережения, фильтрами очистки воды и дополнительным генератором. Наличие дополнительного обслуживающего персонала также является обязательным условием.

ПАРКИНГ

В домах обеих категорий имеется закрытый подземный отапливаемый паркинг. Доступ для жителей осуществляется по системе «квартира – лифт – паркинг». Жителям домов сегмента «премиум» предлагается от одного до полутора машиномест на квартиру. Жители домов сегмента «люкс» могут рассчитывать от полутора до двух машиномест на квартиру. При этом гостям резидентов домов обоих классов гарантировано наличие гостевого паркинга.

ПЛАНИРОВОЧНЫЕ РЕШЕНИЯ

Планировочные решения. Для обоих сегментов предоставляется разделение зон на гостевые и приватные зоны. В гостевые зоны входят холл, гостевой санузел, кухня и гостиная, находящаяся вблизи от входа. Имеются постирочные, кладовые и прочие вспомогательные помещения. Для жилья класса «люкс» дополнительно предусмотрены панорамное остекление, отдельные санузлы и гардеробные комнаты для каждой спальни.

ВНУТРЕННЯЯ ОТДЕЛКА КВАРТИР

Дома сегмента «премиум» могут продаваться без отделки или с высококачественной отделкой. Дома класса «люкс» сдаются с эксклюзивной отделкой в соответствии с авторским дизайн-проектом и с применением эксклюзивных отделочных материалов. Сюда же можно добавить наличие встроенной бытовой техники, санфаянса и сантехнических приборов от ведущих мировых производителей.

ВНУТРЕННЯЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Для обоих сегментов обязательно наличие внутренней инфраструктуры в виде фитнес-зала, салона красоты, ресторанов и магазинов. Но комплексам класса «люкс» в дополнение к стандартному набору присуще наличие приватной инфраструктура и клубных зон, которые недоступны для посторонних посетителей.

К жилым комплексам класса «премиум» относятся ЖК «Esentai Apartments» (г. Алматы), ЖК «Ремизовка» (г. Алматы), ЖК «Байсанат» (г. Нур-Султан).

Ни для кого не секрет, что в связи с пандемией одним из главных стал вопрос здоровья и безопасности, поэтому так важно уделять больше внимания таким ключевым составляющим, как комфорт и качественная техническая составляющая жилья.

В категорию жилых комплексов класса «люкс» входят The Ritz-Carlton Residences, Almaty (г. Алматы), St.Regis Residences (г. Нур-Султан) и The Ritz-Carlton Residences, Astana (г. Нур-Султан)

В КАЗАХСТАНЕ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ НЕТ КАКОЙ-ЛИБО ЕДИНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ ЭЛИТНОЙ НЕДВИЖИМОСТИ

Для многих важным фактором становится наличие современных инженерных систем, систем очистки и фильтрации и индивидуального кондиционирования.

Большое внимание стало уделяться планировочным решениям в пользу расширения площади и возможности иметь личный кабинет для работы и уединения. Колоссальную роль для людей также стала играть удобная внешняя и внутренняя инфраструктура, когда в условиях изоляции можно вести привычный комфортный образ жизни.

На данный момент рано делать какие-либо прогнозы на фоне текущей рыночной стагнации, но в текущий момент наблюдается стремление многих покупателей обновить свои активы посредством продажи имеющейся недвижимости и заменой ее на более ликвидное современное жилье. На рынке недвижимости, в частности, и в жизни, в целом, у людей намечается стойкая тенденция

ДОМА ОБЕИХ КАТЕГОРИЙ СТРОЯТСЯ ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ДИЗАЙНЕРСКОМУ ПРОЕКТУ, В КОТОРОМ ЧЕТКО ПРОРАБОТАН ВНЕШНИЙ ОБЛИК ЗДАНИЯ С УЧЕТОМ ОКРУЖАЮЩЕГО ПРИРОДНОГО ЛАНДШАФТА

в пользу здоровья, безопасности и улучшения качества жизни. Небольшой всплеск активности во время пандемии подтверждается данными компании «Colliers International Kazakhstan». Во втором квартале 2020 года были совершены 19 503 сделки купли-продажи на рынке жилья в г. Алматы. Для сравнения за аналогичный период 2019 года было совершено 23 696 сделок. В г. Нур-Султан во втором квартале 2020 года было оформлено 14 136 сделок, в то время как за этот же период 2019 года были зафиксированы 20 203 сделки купли-продажи.

THE RITZ-CARLTON RESIDENCES
ASTANA

The Ritz-Carlton Residences, Astana названы Резиденциями Года
в премии Residential Awards of Excellence
сети бренда The Ritz-Carlton по всему миру.

THERESIDENCESASTANA.COM
+7 771 525 33 88 / 44

Резиденции «The Ritz-Carlton Residences, Astana» не являются собственностью, разработкой или объектом продаж компании «The Ritz-Carlton Hotel Company, L.L.C.», а также каких-либо ее аффилиированных организаций («Ritz-Carlton»).
ТОО «Глобал Девелопмент» использует товарный знак The Ritz-Carlton в соответствии с лицензией, полученной от Ritz-Carlton, которая не является подтверждением достоверности заявлений или утверждений данного документа.

КАК КОРОНАКРИЗИС ВЛИЯЕТ НА МИРОВОЙ И КАЗАХСТАНСКИЙ РЫНКИ ТРУДА?

DASCO Consulting Group

Эпидемия коронавируса остается главной казахстанской и международной повесткой. Согласно оптимистичному сценарию ВОЗ, эта проблема, ставшая общемировой трагедией, может быть решена до 2022 года. Однако ее последствия еще долго будут влиять на жизнь и экономику каждого государства. Одним из таких фундаментальных вызовов является ситуация с рабочими местами на рынке труда. Очевидно, что работники разных профессий страдают в результате пандемии не одинаково. Эксперты **Dasco Consulting Group** обратились к «портрету» казахстанского рынка труда, чтобы оценить текущие тренды.

ЧЕТЫРЕ ГЛАВНЫХ ФАКТОРА

В первую очередь, необходимо отметить, что в нашей стране наблюдается относительно невысокая доля качественных рабочих мест. Количество работников с высокой квалификацией *(4 и 5 уровень – как отмечено на Рис.1)* на казахстанском рынке труда составляет всего лишь около 30% из 8,8 млн трудоспособного населения. Подавляющее же большинство рабочих мест в Казахстане соответствует среднему *(3 уровень)* уровню навыков. Если работники с высоким уровнем квалификации легче переходят на удаленный режим работы, то как раз-таки работники со средним и низким уровнем сильно пострадали.

С учетом двух прошедших карантинных режимов и надвигающегося третьего, который Министерство здравоохранения РК может ввести уже в декабре 2020 года, стоит выделить четыре ключевых фактора, влияющих на текущий рынок труда.

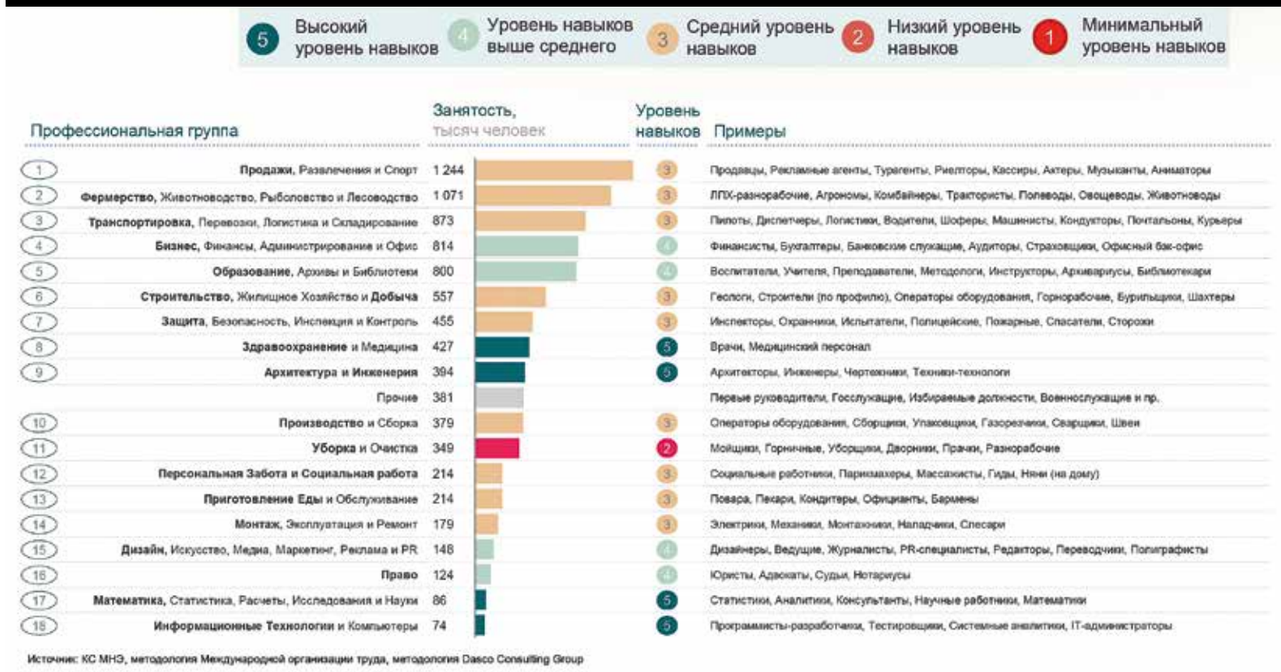
Первый фактор связан с наличием у работников сбережений и регулярного дохода или стабильного денежного потока.

Второй фактор подразумевает под собой частоту физических контактов, осуществляемых при трудовой деятельности между работниками, с потребителями, клиентами, поставщиками и т.д.

Третий фактор привязан к характеру труда профессии. В зависимости от того является он интеллектуальным или физическим, разнится область применения используемых знаний, инструментов и оборудования.

Четвертый фактор подчеркивает значимость профессиональной группы в преодолении коронакризиса в части поддержания жизнеобеспечения инфраструктуры и безопасности страны.

Рис.1. КОРОНАВИРУС НЕГАТИВНО ВЛИЯЕТ НА РЫНОК ТРУДА: РАБОТНИКИ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ НАВЫКОВ СТРАДАЮТ СИЛЬНЕЕ



Источник: КС МНЭ, методология Международной организации труда, методология Dasco Consulting Group

УСТОЙЧИВЫЕ И УЯЗВИМЫЕ ГРУППЫ

Исходя из анализа этих четырех факторов видно, что наиболее устойчивой является *первая группа*, в которую входит семь профессиональных подгрупп с четвертым и пятым уровнем навыков. Как говорилось ранее, эта группа составляет чуть менее 30% от всей имеющейся рабочей силы. В этой «семерке» как минимум 70% специалистов имеют возможность для успешного перехода на режим удаленной работы. Только небольшая доля из них может временно или полностью потерять работу.

Вторая группа представляет собой работников, численность которых составляет около 34% рынка труда. К этой группе относятся работники здравоохранения, сфер производства и сборки; строительства, ЖКХ и добычи; сельского хозяйства; а также охраны, инспекции и контроля. Эти профессии тоже, в основном, защищены от потери рабочих мест, поскольку страна в них остро нуждается. При этом представители этой группы вынуждены действовать на передовой, что создает опасность для их здоровья. Сам характер труда в текущих условиях не позволяет им переходить на дистанционный формат.

Самая крупная и *наименее квалифицированная группа* составляет около 37% от общей рабочей силы. Именно она уже в полной мере столкнулась с тяжелыми последствиями кризиса. Основные потери на рынке труда были связаны именно с этой группой. Сейчас, в преддверии возможной «второй волны» коронавируса, работники этой группы снова могут оказаться под ударом. Речь, в первую очередь, идет о работниках в сфере продаж, развлечения и спорта; транспортировки; приготовления еды и обслуживания; монтажа, эксплуатации и ремонта; социального ухода; уборки и очистки.

УДАЛЕННАЯ РАБОТА – ПРИВИЛЕГИЯ НЕ ДЛЯ ВСЕХ

Как было отмечено, возможность для успешного перехода на удаленный формат работы является залогом сохранения рабочих мест. Однако, здесь необходимо четко понимать, что дистанционная работа в условиях пандемического рынка труда стала новой, фактически безальтернативной привилегией.

Так, согласно анализа Бюро статистики труда США, не все рабочие места подходят для перевода на домашний формат. В то время как 81,1% занятых в секторе финансовых услуг имеют возможность трудиться удаленно, рабочие места в сельском, лесном, рыбном и охотничьем хозяйствах, что неудивительно, находятся на другом конце шкалы. Здесь только 8% сотрудников могут позволить себе удаленный режим.

Данные в США также показывают четкую связь между способностью работать на дому и влиянием пандемии на занятость в отрасли. Пока занятость в финансовой деятельности сократилась всего на 6% в период с февраля по апрель 2020 года, а в секторе отдыха и туризма количество рабочих мест и вовсе сократилось более чем на 40%.

В последней категории лишь 20% занятых имеют возможность работать из дома. Этот дифференцированный эффект существует как внутри, так и между основными отраслями, и, вероятно, будет сохраняться на протяжении всей пандемии. Правда, можно предположить, что общий коэффициент перехода на «удаленку» начнет увеличиваться, поскольку работники и работодатели будут чувствовать себя более уверенно при организации удаленного сотрудничества.

ГЛОБАЛЬНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ И БАНКРОТСТВА

Несмотря на все принимаемые меры, американские ритейлеры, рестораны, авиакомпании, спортивные компании, а также объекты малого и среднего бизнеса продолжают терпеть самые серьезные убытки. С начала марта сто одиннадцать компаний США стоимостью от 1 млн до 1 млрд долларов США и более назвали COVID-19 фактором принятия решения о банкротстве. Конечно, у многих были серьезные финансовые проблемы еще до пандемии, но теперь многих из них ждут реорганизации, суды, распродажи активов и даже полное закрытие.

В числе крупных банкротов находятся популярный ритейлер J.C. Penney с активами на сумму 8,6 млрд долларов США, старейшая корпорация по прокату автомобилей Hertz (25,8 млрд долларов США), производитель природного газа Chesapeake Energy (16,2 млрд долларов США) и телекоммуникационная компания Frontier Communications (17,4 млрд долларов США).

Экономический спад добрался и до Кремниевой долины, где крупные технологические компании объявили о массовых увольнениях. Особенно потери заметны в проектах, так или иначе связанных с транспортировкой, путешествиями и арендой жилья.

САМАЯ КРУПНАЯ И НАИМЕНЕЕ КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ ГРУППА СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 37% ОТ ОБЩЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. ИМЕННО ОНА УЖЕ В ПОЛНОЙ МЕРЕ СТОЛКНУЛАСЬ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ КРИЗИСА.

По данным американского сайта отслеживания увольнений, с 11 марта 2020 года около 375 стартапов Кремниевой долины уволили более 42 000 своих сотрудников.

Uber стал одной из больших платформ, принявших трудное решение о сокращениях. В своем заявлении в Комиссию по ценным бумагам и биржам компания сообщила, что уволит 3 700 работников, что составляет примерно 14% от общей численности рабочей силы.

Также технологический гигант сократит инвестиции в новые продукты и навсегда закроет 180 из своих ресурсных центров по всему миру, что составляет 40% от их общей численности.

Ранее многие другие значимые игроки IT-индустрии заявили, что сокращают расходы в условиях кризиса. Компания Lyft, крупнейший конкурент Uber, объявила, что уволит 1 270 сотрудников. Популярная онлайн-площадка для аренды жилья Airbnb отказывается от услуг 1 900 человек, что равно примерно 25% ее персонала.

Не менее печальные известия в этом году приходили и из Европы. Почти половина британских производств, опрошенных лоббистской группой Make UK, рассматривает возможность сокращения рабочих мест. Местные производители готовы уволить десятки тысяч человек после резкого сокращения заказов в период пандемии и глобального карантина.

Многие частные предприятия находятся на грани выживания. Опрос показал, что 25% компаний уже составили планы по сокращению рабочих мест до конца 2020 года.

Количество предлагаемых вакансий в Британии сократилось более чем в два раза, а в секторах розничной торговли и гостиничного бизнеса их число уменьшилось еще больше. Разбивка данных о вакансиях показала, что количество вакансий в сфере гостиничного бизнеса и общественного питания снизилось на 86% с начала кризиса, а розничная торговля сократилась на 70%.

ОЖИДАНИЯ ЭКСПЕРТОВ

Нынешний экономический спад, вызванный пандемией коронавируса, часто сравнивают с финансовым кризисом 2008 года. Одним из главных действующих лиц того периода стал Бен Бернанке, бывший глава Федеральной резервной системы США. Неслучайно он был признан «Спасителем американской экономики» и «Человеком 2009 года» по версии журнала Time.

По мнению Бернанке, в постпандемический период нельзя допустить массовых сокращений в сферах образования, транспорта, общественной безопасности и здравоохранения. Эта ошибка дорого стоила США во время восстановления после Великой депрессии. Кроме того, средним и малым предприятиям понадобится больше помощи, чтобы пройти через все сложности. Хороший способ сделать это видится в оказании разумной финансовой поддержки предпринимателям в течение такого периода, которое для этого потребуется.

Прекратить помощь можно будет лишь только в тот момент, когда экономика окончательно усилится. Как отмечает Кеннет Рогофф, профессор Гарвардского университета, сокращение вакансий в ключевых секторах, таких как гостиничный бизнес, оказало непропорционально большое влияние на работников с низким и средним уровнем дохода. Так, в США на 64% сократились вакансии на рабочие места в размере от 18 500 до 31 000 долларов США в год.

Как подчеркивает экономист, самый большой положительный эффект на производительность за последние сорок лет оказали глобализация и новые технологии. Если убрать из этой пары глобализацию, то технологии тут же начнут терять в силе. Одновременно нарушаются торговля и мобильность людей. Все эти факторы крайне негативно влияют на прогнозы относительно роста мировой экономики и состояния рынка труда, причем с каждым днем количество неизвестных в этом коронавирусном уравнении только растет.

Больше аналитики – на Telegram-канале Dasco Light

ПРЕКРАТИТЬ ПОМОЩЬ МОЖНО БУДЕТ ЛИШЬ ТОЛЬКО В ТОТ МОМЕНТ, КОГДА ЭКОНОМИКА ОКОНЧАТЕЛЬНО УСИЛИТСЯ

- Независимая казахстанская консалтинговая компания
- Стратегический, юридический, налоговый и таможенный консалтинг
- Реализация проектов высокой сложности

www.dasco.kz

ЧЕТЫРЕ ТИПА ЛИЧНОСТИ

ЧАСТЬ 3.

ЛИЧНОСТЬ №9.

«Командир» ENTJ-A / ENTJ-T входит в категорию «Аналитиков»: среди этих людей всегда можно найти храбрых, находчивых и сильных духом лидеров, которые всегда найдут дорого или пробьют путь вперед.

Командиры известны как прирожденные лидеры. Такие люди сочетают в себе харизму и уверенность, обладая авторитетом, который позволяет им собирать людей вокруг одной общей цели. Они характеризуются часто запредельным уровнем рациональности и направляют свою энергию, уверенность и острый ум на достижение запланированных целей.

Такие люди представлены всего тремя процентами населения, не затмевая собой других более робких и чувствительных типов личности. Командиров хоть и мало, но зато они управляют многими компаниями и учреждениями, что является всецело их заслугой.

Невзирая на масштабы цели, они способны реализовать ее, грамотно распределив для этого необходимое количество времени и ресурсов. Люди с таким типом личности встречаются среди предпринимателей, которые способны стратегически мыслить и удерживать долгосрочный фокус на цели.

В отличие от большинства других людей, командиры неистовы в своем стремлении достичь своих целей в то время, как другие обычно быстро сдаются. Они также обладают определенными социальными навыками, которые помогают им собирать команду и управлять сложными бизнес-процессами. Во время любых переговоров этот тип людей всегда доминирует и до конца отстаивает свои интересы. Такой стиль ведения переговоров не означает, что они являются бессердечными или злобными. Просто люди из этой категории настроены работать в сложной обстановке и стараются выжимать максимум из любой ситуации. Свое хладнокровие и бесчувственность они компенсируют высокой эффективностью и производительностью труда. В борьбе за место под Солнцем Командир уважает лишь тех, кто в состоянии составить ему интеллектуальную конкуренцию и работать как он. Вследствие этого он умеет распознавать таланты и навыки в других, что помогает ему выстраивать свою команду самым должным образом. В командной работе проблемы у Командиров начинаются тогда, когда он особо подчеркивает неудачи и ошибки других. Командир, как и другие типы личностей из группы «Аналитиков» не умеет выражать свои эмоции, что замечают все люди, контактирующие с ним. Всех, кого они считают интеллектуально слабее себя, менее эффективными, ленивыми или некомпетентными, он может стереть в порошок. Люди с типом личности считают любое выражение эмоций проявлением слабости, что опять-таки может создать проблемы.

Поскольку любой Командир всецело зависит от своей команды и ее результативности, то ему следует быть более внимательным к своим подчиненным, особенно с эмоциональной точки зрения. Если он наладит эмоциональный и здоровый контакт со своей командой, то взамен он получит еще больше побед, достигнутых более мотивированной командой.

Известные ученые:
Стив Джобс, Гордон Рамзи, Маргарет Тэтчер, Фрэнклин Рузвельт, Джим Керри, Вупи Голдберг, Харрисон Форд,
Типы личностей, относящиеся к «Аналитикам»:
стратег, ученый, командир, полемист.

ЛИЧНОСТЬ №10.

«Тренер» ENFJ-A / ENFJ-T входит в категорию «Дипломатов»: это харизматичные люди, способные воодушевлять, вести за собой и очаровывать окружающих его людей.

Тренеры от природы наделены лидерскими навыками, страстью и харизмой. В сравнении с другими типа личностями, их очень мало на нашей планете, всего лишь два процента от всего населения Земли. Поэтому встретить их на улице среди прохожих бывает очень сложно. В основном, они представлены политиками, главными тренерами спортсменов и наставниками, которые вдохновляют своих подопечных на высокие результаты и улучшение мира. Будучи уверенными в себе, они умеют положительно влиять на людей. При этом они не стесняются выражать радость и гордость по поводу способности самосовершенствоваться и изменять мир вокруг себя.

В отличие от других типов личности Тренеры обладают сильной верой в других. Тренеры являются очень заботливыми, простыми и естественными людьми, чем привлекают к себе других людей. При этом их вежливость и простота не мешают им открыть выражать мнение там, где это необходимо. Они не испытывают сложностей при общении с другими людьми. В личной беседе они могут проникать в души и сердца своих собеседников, а также умеют приводить весомые аргументы, подлинные факты и твердые логические заключения.

В общении они, в отличие от Командиров, пользуются чистым эмоциональным убеждением. Представители этого типа личности легки в общении, прекрасно понимают мотивы людей и могут объединять несвязанные на первый взгляд события и вещи.

Интерес, который Тренеры проявляют к людям, является искренним, но порой с этим бывает перебор. Зная то, что их альтруизм и неподдельность вдохновляют их подопечных на улучшение своих навыков и укрепление знаний, Тренеры порой могут оказать медвежью услугу. Она заключается в том, что они проявить неосторожность, подтолкнув к определенным действиям людей, совершенно неготовых и несклонных к этому. У этого типа личности имеется еще один недостаток, заключающийся в рефлексировании и анализе собственных чувств. Если зайти слишком далеко, то слишком тесная работа с другим человеком может привести к развитию у Тренеров чего-то похожего на эмоциональную ипохондрию. В этом случае они могут начать видеть проблемы других людей в самих себе, пытаясь исправить в себе то, чего на самом деле нет.

Зато искренняя забота о доверенных ему людях оплачивается сполна отличным эмоциональным фоном, который окружает Тренера во время дороги к цели и работы с командой. Излишний альтруизм порой приводит к тому, что Тренеры готовы без раздумий броситься на защиту своих людей или идей. Поэтому нередко среди людей этого типа встречаются главы государств, больших корпораций или известных спортивных команд.

Известные тренеры:
Барак Обама, Опра Уинфри,
Джон Кьюсак, Бен Аффлек, Шон Коннери,
Майя Энджелоу, Дженнифер Лоуренс.

Типы личностей,
относящиеся к «Дипломатам»:
активист, посредник, тренер, борец.

ЛИЧНОСТЬ №11.

«Менеджер» ESTJ-A / ESTJ-T входит в категорию «Хранителей»: являются отличными администраторами и экспертами в области управления человеческими ресурсами и бизнес-процессами.

Менеджеры олицетворяют собой закон и правопорядок, являясь неким датчиком правильности и неправильности, а также приемлемости и неприемлемости происходящего в обществе. Они являются людьми, которые скрепляют семьи и сообщества. Этому типу личности присущи честность, прилежность и порядочность, за что его ценят другие люди. Они часто обращаются к Менеджерам за его советами, рекомендациями и напутствиями.

Такие просьбы зачастую с удовольствием выполняются и, более того, сопровождаются помощью в прохождении различных препятствий, которые могут возникнуть в дороге. Поэтому представителей этого типа можно встретить среди общественных деятелей, организаторов и активистов.

Спрос на таких лидеров очень высок, которых в мире наберется порядка 11% от всего населения. Примечательно, что многие знаменитые политики и бизнес-лидеры в свое время относились к категории «Менеджеров».

Твердо веря в силу закона и порядка, они по крупицам зарабатывают свои репутацию и авторитет. На своем примере они показывают, как нужно проявлять прилежность, целеустремленность и честность. Менеджеры не приемлют мошенничество, обман и махинации, особенно категорически не приветствуя эти вещи в работе.

Они хорошо эрудированы и верят в твердые факты, каждый раз доказывая, что каким бы сильным ни было давление со стороны, они не отойдут от своих принципов. Как правило, свое мнение они не берут с потолка, ибо оно подкреплено конкретными знаниями и фактами. Менеджеры не боятся сложной работы, по ходу дела разделяя зерна от плевел. Тем самым они улучшают текущие бизнес-процессы, превращая невыполнимые задачи в реалистичные, а запутанные дела – в структурированные.

Работая в таком формате, они ожидают таких же действий и от своих сокомандников. Поскольку на кон ставится обещание выполнить проект, Менеджеры вылезут из кожи вон, но свое слово сдержат. Поэтому они не церемонятся с теми членами команды, которые подставляют невыполненными обещаниями, некомпетентностью и нечестностью.

Со стороны Менеджер может выглядеть негибким, но это объясняется отнюдь не упрямством, а искренней верой Менеджеров в ценности, которые он разделяет. При этом, они все же справедливы и объективны к тем, кто умеет признавать свои ошибки и упущения. С Менеджеров нарисован портрет законопослушного гражданина, который всегда готов прийти на помощь людям, чтит закон, проявляет гражданскую активность и участвует в общественно важных проектах. Проблемой для них является признание и понимание того, что не все люди могут быть одинаковыми и смогут следовать одному и тому же пути. Им сложно принять что не все могут вносить такой же вклад в развитие общего дела. Тем не менее, Менеджеры находят некий баланс и направляет усилия всей команды в общее дело.

Известные менеджеры:
Соня Сотомайор, Джон Рокфеллер,
Джадж Джуди, Элла Бейкер,
Фрэнк Синатра, Джеймс Монро,
Лора Линни, Линдон Джонсон,

Типы личностей,
относящиеся к «Хранителям»:
администратор, защитник,
менеджер, консул.

ЛИЧНОСТЬ №12.

«Делец» ESTP-A / ESTP-T входит в категорию «Искателей»: это умные, энергичные и восприимчивые люди, для которых риск является источником наслаждения.

Этот тип личности постоянно влияет на людей, находящихся в его окружении. Если вы захотите найти его в толпе людей, находящихся на вечеринке, то просто нужно следить за тем, кто будет постоянно перемещаться от одной группы людей к другой. Если за ним следуют другие люди, значит Делец, о котором мы говорим, обнаружен.

Как правило, они бывают полны артистизма и пребывают в хорошем настроении. Они смешливы, обладая житейским чувством юмора, порой шутя на грани фола. Люди, относящиеся к этому типу личности, любят находиться в центре внимания. Возвращаясь к той же вечеринке, если вдруг потребуется кому-нибудь выйти на сцену, то первым из числа гостей вызовется он сам или предложит рядом стоящего друга.

Разговоры о философии, о глобальных проблемах человечества, равно как и разговоры на высокие темы не особо интересны Дельцам. Не советуется заводить разговор на сложные темы, поскольку они не заинтересуют их надолго. Зато в их кругу можно насладиться живым разговором о текущих событиях, последних трендах и событиях, причем эти разговоры будут сдобрены соусом из интеллектуальности, юмора и оригинальности. Но даже во время интересующего Дельцов разговора они предпочтут его конкретному делу. Они запросто могут нырнуть в омут головой, не убедившись заранее что их там ждет. Они из тех людей, которые не зная броду, лезут в воду. Уже по ходу дела они исправляют свои ошибки. Параллельно с другими делами они готовят запасы на будущее и обдумывают пути возможного отступления на случай, если вдруг что-то пойдет не так. Одним словом, они просто не могут сидеть на месте.

Поэтому их характеризуют как людей, которые больше всего предпочитают риск. Они словно живут текущим моментом и стараются выжать из него все возможное. Как только в голову приходит идея, они тотчас бросаются ее реализовывать. Дельцам сопутствуют драматические события, страсть и прочие эмоциональные карусели, которые просто им необходимы, чтобы поддерживать свой логический разум в тонусе.

«ПРАВИЛА СОЗДАНЫ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ИХ НАРУШАТЬ» – ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШИМ СЛОГАНОМ ДЛЯ НИХ, НО В ТО ЖЕ ВРЕМЯ И ИСТОЧНИКОМ ПРОБЛЕМ

Поэтому у них хорошо получается действовать по ситуации. Главное, для них ввязаться в бой, а что будет далее – будет понятно по его ходу.

Вследствие этого школьная программа и прочие образовательные форматы с жестким регламентом совершенно не подходят для них. Дельцам не совсем комфортно находиться в такой среде не из-за того, что они недостаточно умны. Отнюдь, они как раз-таки интеллектуально хорошо подкованы, но просто считают, что теория не соответствует практике.

Они просто считают практику лучшей школой жизни. Поэтому одной из сложностей для них является неспособность следовать правилам. «Правила созданы для того, чтобы их нарушать» – является лучшим слоганом для них, но в то же время и источником проблем.

Дельцы, будучи очень внимательными к мелочам и деталям, способны замечать любые, даже небольшие изменения в одежде, мимике, прическе, настроении, привычках и стиле человека. Вместе с изменениями они также выявляют и мотивы таких изменений. Полученной информацией он может воспользоваться на месте, порой бестактно задавая вопросы, касающихся этих изменений. Поэтому эта особенность Дельцов особенно нужна и важна при возникновении непредвиденных ситуаций и форс-мажора.

Если Дельцы не совладают со своей бестактностью и не будут соблюдать осторожность в общении с людьми, они могут обидеть более чувствительных людей или навлечь на себя ненужную беду.

Поэтому таких людей насчитывается всего четыре процента, чтобы добавить немного перчинки в смесь, состоящую из различных типов личности, с которыми мы ежедневно взаимодействуем.

Известные дельцы:
Эрнест Хемингуэй,
Джек Николсон, Эдди Мерфи,
Мадонна, Брюс Уиллис,
Майкл Джей Фокс, Николя Саркози,
Сэмюэл Джексон

Типы личностей,
относящиеся к «Искателям»:
виртуоз, артист, делец, развлекатель.

ДОНАЛЬД ТРАМП ИЛИ ДЖО БАЙДЕН?

Президентские выборы в США всегда отличаются от выборов в других странах своими правилами, спецификой и наличием неких шоу-элементов, чем привлекают к себе внимание даже тех, кто питает безразличие ко всему, что связано с политикой и выборами. Выборы сорок шестого президента США в случае, если Дональд Трамп не будет переизбран, запланированы на 3 ноября 2020 года. Оба кандидата от республиканцев и демократов могут побить своеобразный возрастной рекорд. Если действующий президент-республиканец останется на своем посту, то он побьет рекорд по возрасту нахождения у власти, который пока принадлежит Рональду Рейгану, правившему до семидесяти семи лет. Если будет избран демократ Джо Байден, то он станет самым пожилым лидером в истории, поскольку на момент принятия присяги он будет находиться в возрасте семидесяти восьми лет.

Избирательный бюллетень сильнее пули.
Авраам Линкольн

Фото: Дауржан Аргамбай

Пока верстался этот номер журнала в США вовсю шла подготовка к предстоящим выборам, которые иногда можно сравнить с ярким и интересным телевизионным шоу в хорошем смысле этого слова. К выборам президента США приковано внимание практически всего мира по многим причинам. На выборы американского лидера в той или иной степени реагируют мировая геополитическая составляющая, фондовые рынки и настроения внутри самих Штатов.

Съезд Республиканской партии был проведен 24 августа 2020 года, а его основные мероприятия прошли в штатах Флорида и Северная Каролина. Съезд Демократической партии проводился в период с 17 по 20 августа в штате Висконсин. Во время съезда стан демократов разделился на две группы из-за вопроса, связанного с дислокацией американских вооруженных сил на Ближнем Востоке. Кандидат в президенты Джо Байден предлагает оставить американские войска в местах, где идет борьба с исламским терроризмом.

Он и становится победителем праймериз. Сенатор Берни Сандерс, его соперник по праймериз и соратник по партии настаивал на скорейшем возвращении солдат домой.

Майкл Блумберг, бывший мэр Нью-Йорка, несмотря на свои большие финансовые возможности, пользующийся популярностью среди американцев Блумберг, сошел с дистанции без впечатляющих результатов. Пит Буттиджич, экс-мэр Саут-Бенда, придерживающийся гомосексуальной ориентации, удивил политический истеблишмент. Во время праймериз он снялся с предвыборной гонки, но впечатлил многих журналистов и политологов, которые предрекают ему успешное политическое будущее.

Фото: Дауржан Аргамбай

США В ТИСКАХ БЕЗРАБОТИЦЫ

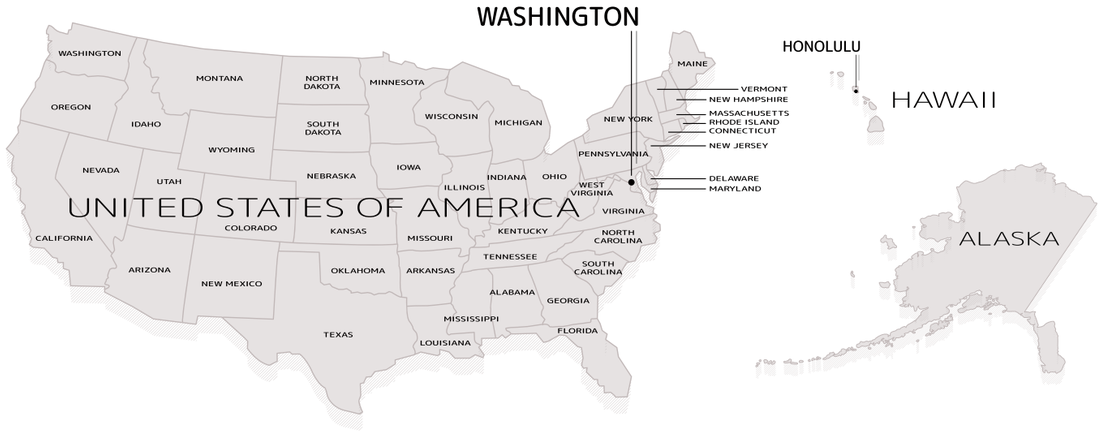
На текущий момент растет уровень безработицы в США, которая стала настоящей головной болью для Флориды. Считается, что тот из двух политиков, кто предложит лучший рецепт от безработицы, тот и сможет выиграть выборы. В одну из суббот во второй декаде октября Трамп возобновил публичные мероприятия в стенах Белого дома. Если бы не сложный 2020 год, то в любой другой год, уровень безработицы, которую переживают США, не стала бы особой помехой для Дональда Трампа продлить свои полномочия еще на один срок.

Карантинные меры предосторожности предлагают избирателям голосовать за будущего президента по почте, что станет новинкой в истории выборов США. У действующего президента имеется небольшое преимущество перед избирателями, которым нравится его стиль управления американской экономикой. С другой стороны, многие избиратели уже потеряли работу или боятся ее потерять в ближайшее время.

Это обстоятельство становится настоящим препятствием перед Трампом, хотя в данной ситуации больше виноват форс-мажор, нежели он сам.

В последнее время именно наличие или отсутствие рабочих мест являлось определяющим фактором для избирателей. Из трех действующих президентов, которые шли на второй срок, все трое проиграли переизбрание, столкнувшись с проблемой безработицей на момент проведения выборов. Речь идет о Джеральде Форде, Джимми Картере и Джордже Буше-старшем.

Согласно сентябрьского доклада о занятости, являющегося последним перед ноябрьскими выборами, уровень безработицы составил 7,9%. Следует здраво смотреть на сложившуюся ситуацию, поскольку непонятна степень вины президента в росте безработицы, вызванной пандемией. Однако Трамп выступил с заявлением, согласно которого прекращались переговоры о возможном выделении дополнительных стимулов по поддержке безработных и субъектов малого бизнеса.



Несмотря на тяжелую ситуацию и негативные прогнозы, рынок труда восстановился быстрее, чем ожидали многие экономисты. Но экономический прогресс не одинаков во всех штатах. Все еще неясно как неутихающий вирус повлияет на небольшое восстановление рынка труда. К примеру, в августе 2020 года уровень безработицы в Неваде, Пенсильвании, Огайо и Мичигане был выше, чем в целом по стране. Одним из самых ключевых и стратегических штатов, который принесет победу Трампу, либо Байдену, является Флорида. В этом штате в этот же период уровень безработицы оказался ниже среднего по стране. Но в конце сентября 2020 года компания Walt Disney подлила в бочку меда свою ложку меда, объявив о предстоящем увольнении 6 390 сотрудников в Walt Disney World, работавших в Орландо и в других точках Флориды.

За две недели до этого было объявлено о сокращении 1 136 рабочих мест в Walt Disney World Swan и Dolphin Resort. Эти увольнения стали для индустрии развлечения историческими, быстрыми и разрушительными.

Деятельность Walt Disney в курортных зонах затронула весь Орландо, где по состоянию на конец лета был зафиксирован самый высокий уровень безработицы во всей Флориде. Вдобавок ко всему, другие курорты в Орландо и компания по перевозке багажа в аэропорту объявили о сотнях постоянных увольнений в начале осени. Исследование, проведенное в конце сентября, показало, что каждое из двадцати малых предприятий, работающих во Флориде, планирует окончательно закрыться в течение следующих шести месяцев, что угрожает дальнейшим сокращением рабочих мест.

С 1 октября 2020 года многие американские авиакомпании уже отправили в отпуск около 38 000 человек. Это произошло после того, как законодатели не смогли достичь соглашения о предоставлении субсидий и помощи авиаиндустрии. Эти сокращения коснулись нескольких штатов, включая Северную Каролину, Техас, Аризону, Флориду и Пенсильванию. На национальном уровне также растет число людей, которые потеряли работу. В сентябре 2020 года этот показатель достиг семилетнего максимума, обратив вспять положительную тенденцию, наблюдавшуюся с начала пандемии, когда значительное большинство рабочих мест было отнесено к категории временных. Также растет число людей, длительное время не имеющих постоянной или временной работы. Причем средняя продолжительность безработицы в США является самой продолжительной с 2012 года.

В Неваде также отмечался самый высокий уровень безработицы в стране. Этот показатель, составляющий 13,2% в осенний период, улучшился по сравнению с апрельским пиковым показателем в 30,1%. По данным Yelp Inc, с 1 марта 2020 года в этом штате постоянно закрываются около десяти из тысячи предприятий. По данным проведенного исследования, проведенного в конце сентября 2020 года, в ближайшие полгода закроется по одному из каждых пятнадцати малых предприятий в штате Невада. В Огайо и Мичигане ситуация с безработицей мало изменилась по сравнению с предыдущим месяцем.

Однако последний национальный доклад о рабочих местах, который включал данные за сентябрь 2020 года, является хорошим предзнаменованием для рынка занятости особенно в обрабатывающей промышленности. Число рабочих мест в этом секторе возросло на 66 000 по сравнению с предыдущим месяцем, что почти в два раза превышает медианный прогноз, сделанный в ходе проведенного Блумбергом обследования экономистов до подготовки доклада. Набор персонала на предприятия может дать Трампу дополнительный импульс, который ему сейчас крайне необходим, чтобы покрыть дефицит в одном из ключевых штатов – Огайо.

Фото: Дауржан Аугамбай

НЕСМОТРЯ НА ТЯЖЕЛУЮ СИТУАЦИЮ И НЕГАТИВНЫЕ ПРОГНОЗЫ, РЫНОК ТРУДА ВОССТАНОВИЛСЯ БЫСТРЕЕ, ЧЕМ ОЖИДАЛИ МНОГИЕ ЭКОНОМИСТЫ

БОЛЕЗНЬ ТРАМПА

Факт того, что Трамп заразился коронавирусом, подчеркивает непредсказуемость вируса и его влияние на рынок труда. В одном из последних выступлений с балкона Белого Дома перед сотнями приглашенных гостей, американский президент показал, что он справился с болезнью и готов возобновить работу. Это был сигнал, подтвердивший его решимость вернуться к борьбе за голоса своих избирателей. Пауза, возникшая вследствие его короткой болезни, привело к большему отставанию от Байдена по опросам. Особенно сильно это наблюдалось 10 октября 2020 года.

Болезнь Трампа особенно сильно насторожила общественность, и затяжная реабилитация президента могла привести к усилению обеспокоенности избирателей по поводу того, как Трамп справляется с вирусом, который привел к заражению более чем двух десятков его близких соратников и гибели более 210 000 американцев.

На данный момент, когда Трамп снова в строю, его задача по завоеванию голосов избирателей несколько осложнилась. Его нерешительность в отношении мер по выделению помощи и стимулированию экономики, а также его последующие выступления подтверждает сомнения о том, что он отклоняется от своих принципов, которых он будет придерживаться во время своего второго срока, если будет переизбран. В последующие дни из Белого дома выходили различные, зачастую противоречивые заявления. Во-первых, после того, как президент отказался от некоторой части поддержки определенных отраслей, представители его администрации заявили о возобновлении переговоров по поддержке авиакомпаний и субъектов малого бизнеса.

Текущая ситуация подталкивает президента вернуться в предвыборную кампанию с надеждой, что его действия дадут ему шанс вернуть потерянных избирателей и укрепить их веру в себя.

Время шло, а в основных штатах, как Флорида и Аризона, темпы распространения вируса оказались значительно ниже, чем в летнее время. В Пенсильвании наблюдался спад, при этом средний недельный показатель выявленных новых случаев заболевания оказался выше, чем в любой другой период времени с середины мая 2020 года. В штатах Миннесота и Висконсин вновь было зафиксировано рекордное количество заразившихся. Это означает, что американцы вновь сталкиваются с новой угрозой потери рабочих мест, несмотря на возобновление работы предприятий и компаний.

По словам Майкла Макдональда, профессора Университета Флориды, который отслеживает явку избирателей на выборах в США, в штатах, традиционно являющихся лояльными к той или иной партии, голоса демократов набираются намного быстрее, чем республиканцев, примерно в соотношении два к одному во Флориде и три к одному в Северной Каролине. На национальном уровне демократы получили по почте на 9 млн бюллетеней больше, чем республиканцы. Раннее голосование в 2020 году включает как общее количество возвращенных по почте бюллетеней, поданных по почте, так и количество отданных ранее голосов. При этом на фоне растущей безработицы и неопределенности стало заметным снижение активности женщин, являющихся одним из ключевых блоков на предстоящих выборах. Опросы показывают, что женщины все больше отдаляются от Трампа.

OCA Magazine – единственный журнал, издающийся в Лондоне с 2009 года Silk Road Media Group при поддержке Евразийской Творческой Гильдии (Лондон) для англоязычной аудитории и жителей стран бывшего СССР. Журнал рассказывает о событиях, выдающихся личностях Евразийского региона и успешных проектах международного сотрудничества в Евразии. Журнал популяризирует национальные культуры, освещает события, предоставляет возможность для дискуссий, обмена идеями и делового сотрудничества, а также способствует развитию культурных и туристических связей.

Темы освещаемые в каждом выпуске журнала:
ПОЛИТИКА, ЭКОНОМИКА, КУЛЬТУРА, ТУРИЗМ, ИСТОРИЯ, ОБРАЗОВАНИЕ, СОБЫТИЯ

Печатная версия распространяется в:
Великобритании, США, странах бывшего СССР, СНГ, странах Западной Европы
посольствах СНГ в Великобритании, МИДах стран СНГ
лидирующих университетах Центральной Азии
библиотеках: Национальная британская библиотека, Библиотека конгресса США и др.

OCA Magazine издается ежеквартально на английском языке тиражом в от **2000- 5000** экземпляров.
Аудитория подписчиков и читателей достигает **50 000 (более 200 000 глобальных читателей)**
Формат публикаций журнала печатная и онлайн версия.
Статьи и интервью пишутся только для нас и не переиздаются в других изданиях.

Подписаться на журнал можно на нашем сайте **WWW.OCAMAGAZINE.COM**

СОВЕТ НАЧИНАЮЩИМ: НАЧИНАЙТЕ!

KIOGE
OIL&GAS KAZAKHSTAN

Ежегодная международная конференция KIOGE являются своего рода Олимпийскими играми, которые проводятся среди игроков нефтегазовой индустрии Казахстана. Это мероприятие проводится с 1993 года, с момента, когда началось становление нефтегазовой отрасли Казахстана. За годы работы KIOGE становится общепризнанной площадкой, в двадцать седьмой раз собрав ключевых участников отрасли, которая приносит наибольший доход в бюджет любой нефтедобывающей страны. В течение почти трех десятков лет середина алматинской осени ассоциировалась с этим мероприятием, которое в этом году впервые в своей истории проводилось в онлайн-формате. Журнал Akyl-kenes предлагает выборку наиболее интересных мыслей, которые были озвучены во время конференции.

Достоверно известно, что нефтегазовая отрасль Казахстана вносит особую лепту в его социально-экономическое развитие. Порядка 60% валютной выручки Казахстан получает за счет экспорта добываемой сырой нефти. При поддержке иностранных инвесторов страна достигла значительных успехов, став уважаемым игроком на международной нефтегазовой арене.

Весь мир с интересом наблюдает за периодом низких цен, которые не торопятся расти. Из-за пандемии и всех прочих причин, отечественные и зарубежные нефтегазовые компании были вынуждены сокращать свои капитальные затраты. В 2020 году было отложено принятие финальных инвестиционных решений по проектам.

Ожидание дальнейшего роста цен на нефть подстегивает конкуренцию за иностранные инвестиции среди многих нефтедобывающих стран. В текущей ситуации Республика Казахстан всецело нацелена на обеспечение своей энергетической безопасности за счет развития геологоразведки и освоения новых месторождений.

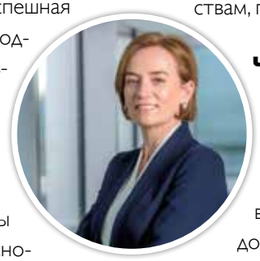
Это может быть достигнуто благодаря повышению прогнозного потенциала ресурсной нефти, увеличению коэффициента извлечения нефти, усилению новых транспортных проектов и улучшению фискального климата. Нефтегазовую отрасль отличает долгосрочная цикличность, ведь с момента получения лицензии до момента получения прибыли может пройти 10-15 лет.

ОПЕРАТИВНОСТЬ ОПЕРАТОРОВ

В период пандемии компания «Тенгизшевройл» (ТШО) продолжала вести безопасную и бесперебойную производственную деятельность. Ею выполнялись определенные объемы «критических работ» в рамках очередного этапа Проекта будущего расширения (ПБР).

Компания продолжает выполнять свои обязательства перед Республикой Казахстан и своими акционерами. На сегодняшний день уже не является достаточным простое выполнение текущих планов, которые должны быть конкурентоспособными, чтобы обеспечить финансовую поддержку деятельности Оператора.

С первых дней пандемии заблаговременно был демобилизован персонал, отнесенный к группе высокого риска. В момент заражения на производстве работало 40 000 человек, 27 000 из которых было демобилизовано. Для осуществления этой самой крупной логистической операции в истории Казахстана было осуществлено 60 коммерческих авиарейсов, 297 авиарейсов самолетами Dash-8, 23 железнодорожных рейса и 320 автобусных рейсов. В летнее время была проведена безопасная и успешная перевахтовка основного производственного персонала на Тенгизском месторождении.



По словам **Имер Боннер**, генерального директора ТШО, во время пандемии компания определила новые приоритеты на ближайшие четыре года, в основе которых лежат безопасная эксплуатация месторождения и реализация ПБР. Также были пересмотрены и исключены неконкурентные проекты.

Знаменательным событием в работе ТШО стало завершение основного этапа реализации проекта в виде отгрузки последнего модуля из Южной Кореи, что было сделано в июне 2020 года с опережением сроков. На данный момент работы по ПБР завершены на 79%, а на оставшийся объем работы преимущественно приходятся пусконаладочные и строительные работы.

North Caspian Operating Company N.V. (НКОК) также рассматривает текущую ситуацию как возможность переосмыслить проблемы и улучшить свою производственную деятельность в непоследнюю очередь за счет внедрения цифровых технологий. **Ричард Хоув**, управляющий директор НКОК, считает, что Казахстан поддержал меры по оптимизации рыночных условий, предпринимаемые на международном уровне. Сокращение объемов добычи нефти было необходимо для восстановления баланса спроса и предложения. Это решение поддерживают и разделяют различные страны-производители. Будучи стратегическим партнером Республики Казахстан, НКОК внес изменения в свои производственные планы для обеспечения соответствия обязательствам, принятым страной.

ЧТО СКАЖЕТ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА?

Пандемия негативно повлияла на ход геологоразведочных работ как в Казахстане, так и по всему миру. Несмотря на это продолжалась реализация проекта «Евразия», в первую фазу которого входила работа по сбору, анализу и обработке имеющихся геологических данных, а также по переинтерпретации собранных материалов.

С 2021 года в Казахстане планируется начало большой разведочной работы в новых регионах страны, что даст новый импульс для их развития. Для проведения геологоразведочных работ в сложных регионах планируется привлечение иностранных инвесторов и компаний, имеющих соответствующий опыт работы. К ней будут подключаться отечественные компании, чтобы получить необходимые опыт и знания. Все это будет выполняться в рамках государственной программы геологической разведки на 2021-2025 г.г.

Пандемия показала правильность продолжения проекта «Интеллектуальное месторождение», который реализуется на основных добывающих активах АО «НК «КазМунайГаз». Казахстанские геологоразведчики могут похвастать успешным внедрением цифровых технологий на этапе регионального изучения осадочных бассейнов. Были построены цифровые модели Прикаспийского, Мангышлакского, Устюрт-Бузашинского и Южно-Тургайского бассейнов. На их основе был выделен целый ряд перспективных локальных участков, которые можно отдавать под контракты на недропользование.

В отрасли были внедрены проекты цифровизации и новых сейсморазведочных технологий, по итогам которых впервые были получены сейсмические данные с высоким разрешением по ряду месторождений и разведочным блокам. Эти данные позволили специалистам расширить границы понимания геологического строения и создать новую концепцию геологических поисков, которые ранее не применялись в регионах. Подобные шаги были сделаны практически на всех этапах геологической цепочки, начиная с обработки и интерпретации геофизических данных, анализа керна и построения геологических моделей, заканчивая процессами управления геологоразведочными проектами.

НАЧАЛО НОВОЙ НЕОБРАТИМОСТИ

Несмотря на обнадеживающие новости о скором завершении пандемического кризиса, информационные сводки все же скатываются в новую фазу неопределенности. Это отразилось на настроении инвесторов, в результате чего ценовые котировки на нефть вернулись к району 40 долларов США за баррель.

На фоне корректировок ценовых прогнозов в сторону понижения во втором квартале 2020 года во всех без исключения нефтегазовых «мейджорах» наблюдались списание и переоценка активов. Руководство компаний всерьез занялось оптимизацией и задумалось над мерами по повышению капитализации. Коронавирусная пандемия наложилась на текущий процесс трансформации глобальных энергетических рынков. Поскольку благополучие энергетических компаний зависит от цен на нефть, в нынешних условиях им будет сложно конкурировать за инвестиции и свободный капитал.

В последние годы в странах ЕС все больше предпочтения отдается возобновляемым источникам энергии (ВИЭ), за счет чего наблюдался беспрерывный процесс усиления «зеленой» энергетики. В последние годы снижалась себестоимость солнечной и ветряной энергии, что повлекло за собой рост объема потребления альтернативной энергии в первом полугодии 2020 года. Интересно, что во время пандемии конкурентоспособность ВИЭ не уменьшилась. По прогнозам аналитиков BP, доля ВИЭ в глобальном потреблении энергоресурсов вырастет до 50% к 2040 году. Всего лишь девять лет назад этот показатель составлял лишь 15%. Большую лепту в «озеленение» мировой энергетики внесет Китай, который после 2030 года начнет постепенно переходить к углеводородной нейтральности.

В Поднебесной серьезно инвестируют в строительство солнечных, ветряных, атомных и гидроэлектростанций. Доля природного газа в будущем составит лишь 5%. Внимательное отношение китайских властей к ВИЭ подтверждает прогнозы аналитиков о росте энергопотребления в КНР. Помимо китайских компаний, европейские и американские энергетические компании планируют постепенно уменьшать долю в производстве и потреблении углеводородов, наращивая в своем портфеле проекты, связанные с ВИЭ.

В копилке различных видов неопределенности, влияющих на дальнейшее развитие событий, находятся такие факторы, как волатильность цен, корректировка бюджетов, балансировка спроса/предложения и экспорта/импорта, различные политические конфликты и связанные с ними санкции, изменение энергетических потоков, коронавирусная пандемия, разработка новых технологий, а также появление новых научных разработок, существенно меняющих ситуацию на мировом энергетическом рынке.

По словам **Тима Гоулда**, руководителя отдела энергетики и инвестиционных перспектив Международного энергетического агентства, текущий энергетический шок является сильнейшим за последние семьдесят лет. В 2020 году наблюдается снижение объемов инвестиций, что влияет на снижение объемов добычи нефти.

В случае, если удастся остановить отток инвестиций из нефтегазовой отрасли, можно будет говорить о возвращении уровня спроса и предложения к докризисному уровню.

В свою очередь, это станет новым ориентиром для нейтрализации ценовой и рыночной волатильности. В целом, по всему миру наблюдается большая неопределенность по поводу будущего, что отразилось в новом энергетическом обзоре, выпущенном IEA в середине октября 2020 года. В нем говорится о дальнейших политических и экономических последствиях, к которым нужно быть готовым после так называемого нового витка пандемии.

Непонятно насколько глубоким и затяжным окажется кризис и какими будут его последствия на рост мировой экономики. Это вызвало бурные дебаты по поводу места нефти и газа в структуре будущего потребления энергоресурсов. Для получения ясности по этому вопросу нефтегазовым компаниям необходимо озвучить свои стратегические планы по выходу из кризиса.

IT-ЭРА ПЕРЕМЕН

Как международные, так и отечественные эксперты едины во мнении, что в мире существуют две проблемы, связанные с кибератаками и недостаточным уровнем знаний в области кибергигены. **Евгений Щербинин**, главный исполнительный директор компании «Prime Source» видит необходимость в создании цифровых двойников сотрудников компаний и их рабочих мест.

По его словам, в нефтегазовой отрасли хорошо налажены бизнес-процессы и ERP-сервисы, благодаря которым все, что связано с ремонтными работами, инвентаризацией и состоянием трудовых ресурсов, учтено в системе на достаточно высоком уровне.

Многие процессы пока остаются непокрытыми в связи с особенностью самой нефтегазовой отрасли. Компания «Prime Source» предлагает ввести в отрасль цифровых двойников, с помощью которых данные с различных приборов и оборудования, установленных на крупных месторождениях, могли бы передаваться в единый центр для анализа. На данный момент в Казахстане неплохо реализованы нишевые инициативы, которые локально максимально оптимизированы.

Для полного счастья не хватает доформирования определенного массива данных, что может быть достигнуто за счет цифровых рабочих мест. Данная мера позволила бы поднять эффективность работу и снизить нагрузку с технического персонала, ответственного за ремонт и обслуживание оборудования. Оцифрованные сотрудники, занимающиеся аварийно-восстановительными, планово-профилактическими работами и сервисными работами, могли бы стать большим и полезным источником информации.

Она способствовала бы формированию озера данных, с помощью которого можно было владеть текущей информацией на производстве и предвосхищать будущие проблемы.На сегодняшний день казахстанские специалисты научились оцифровывать оборудование. Следующий шаг за цифровизацией рабочих мест. Научившись создавать цифровые двойники рабочего и административного персонала можно усилить работу ERP-сервисов и сбора данных, поступающих из различных производственных точек. Вся эта информация может лечь в основу построенных различных оптимизационных моделей, которые будут легко коррелировать между собой. В свою очередь, наличие таких моделей и информационная осведомленность позволят значительно повысить эффективность любой компании и оптимизировать расходы.

В идеале, в данном случае можно даже прибегнуть к услугам искусственного интеллекта, который создавал бы озера данных, оптимизационные модели и цифровые двойники на производственных объектах. Другой вопрос, насколько все это приемлемо и необходимо в казахстанских реалиях, учитывая уровень компетенции и понимания важности этого вопроса на местах.

IT-КАЙДЗЕН

Обычно к специалистам по вопросам кибербезопасности обращаются после того, как проблема имела место быть. Безусловно, легче и правильнее защищать данные, если они заранее предоставлены. Обычно компании предпочитают экономить на информационной безопасности, что в итоге выходит боком. В таких случаях рекомендуется выстраивать оптимизацию не за счет экономии, а за счет умения больше зарабатывать. С другой стороны, аккумулируемые данные превращаются в товар. Если определить объемы и типы данных, подлежащих продаже на свободном рынке, то на этом можно тоже неплохо зарабатывать. Как это часто бывает, наши люди в погоне за конкурентами стремятся одновременно обеспечить промышленную безопасность и ускорить имеющиеся бизнес-процессы. При выстраивании кибербезопасности необходимо не просто выстраивать кластеры, а вырабатывать коллаборативный способ мышления у всех участников процесса. В него должны быть вовлечены люди, принимающие решения, работающие с данными и технологиями, а также специалисты, работающие «в поле».

Евгений Щербинин объясняет, что решение любой узкой задачи лежит в плоскости правильного управления оборудованием. Ведь, чем шире контекст анализа работы оборудования, тем выше его эффективность с вовлечением IT-составляющей.

Случается, что выходит из строя некий прибор. Причину поломки пытаются найти в нем самом, хотя, на самом деле, ее следовало бы искать, скажем, в скачках электроэнергии. Выявление истинной причины позволяет направить усилия на скорое и эффективное решение. Здесь на ум невольно приходит аналогия с кайдзеном, который можно инкорпорировать в IT-сектор.

С помощью IT-кайдзена можно не останавливать производство, ускорить переналадку оборудования, оптимизировать расходы и предвосхищать проблемы за счет предварительного анализа постоянно аккумулируемых данных. В этой связи цифровой двойник предприятия станет своего рода картированием предприятия, которое повсеместно используется в кайдзене. Данные, полученные с оборудования, используются в модели по управлению процессами. Эта модель управляет двумя источниками информации, поступающей из оборудования и цифровых рабочих мест. Таким образом, можно оперативно реагировать на поступающие сигналы и информировать соответствующий персонал для устранения проблемы.

При таком раскладе на производстве уменьшается время простоя, повышается эффективность производства и рационально используются временные, технические и человеческие ресурсы, что, в конечном счете, положительно влияет на общей производительности предприятия.

ВКАЛЫВАЮТ РОБОТЫ, А НЕ ЧЕЛОВЕК

Любопытно наблюдать за тем, как понятие b2b постепенно трансформируется в m2m. Этот процесс пока не столь очевиден, но роботы и машины потихоньку заменяют людей.

Это наблюдается в медиа-пространстве, где иногда к работе диктора привлекается искусственный интеллект. На производстве цикл обновления hardware в разы длиннее цикла обновления software. Как отмечает **Евгений Питолин**, управляющий директор Kaspersky, их лаборатория ежегодно сообщает вендорам программного и аппаратного обеспечения о выявляемых различных уязвимостях. Как выясняется, лишь около 45% промышленных уязвимостей устраняется, а остальная часть остается. Отсюда возникает вполне резонный вопрос, насколько эффективно и приемлемо постоянное обновление промышленного «софта», и как часто к нему надо прибегать.

РАЗОРВАТЬ ЗАМКНУТЫЙ КРУГ

Жизнь доказывает, что в основе успешной разработки любого типа программного обеспечения лежит наличие производственной культуры. Чем выше ее уровень, тем больше шансов для успеха. Одними лишь потугами и лозунгами о защите казахстанского содержания тут далеко не уедешь. Поэтому в рамках дискуссий на KIOGE-2020 вполне резонно вычислялась вероятность создания серьезного промышленного программного обеспечения и масштабных решений уровня SAP или Oracle в Казахстане в течение ближайших двух-трех десятилетий.

Уровня диверсифицированной экономики можно достичь за счет тесной коллаборации между различными ее отраслями. Если в стране поставлена задача по развитию IT-индустрии, то оптимальным вариантом является проникновение информационного сектора в нефтегазовую, финансовую, телекоммуникационную, сельскохозяйственную, образовательную и медицинские отрасли.

За счет оптимизации работы и улучшения деятельности различных отраслей экономики IT-сектор может набраться технологического и производственного опыта. Соответственно, наработанное портфолио решений, востребованное внутри страны, может завтра пойти на экспорт. В стране есть немало хороших компаний, которые могут стать конкурентоспособными IT-экспортерами.

В качестве примера Евгений Щербинин приводит хороший отечественный кейс разработанной системы по противодействию легализации незаконных доходов. Это локальное решение было разработано в соответствии с международным законодательством и применяется не только в Казахстане, но и продается за рубеж, являя собой яркий пример пусть небольшой, но диверсификации.

Отечественные IT-компании оценивают емкость отечественного рынка программного обеспечения в размере 750 млн долларов США, который, в основном, представлен заказами со стороны нефтегазовой и машиностроительной промышленностей. По оценке компании «Prime Source», доля казахстанского содержания на этом рынке не достигает 30%.

Как это часто бывает, в этой ситуации наблюдается замкнутый круг: казахстанские компании не получают заказы из-за отсутствия или недостаточности опыта, который, в свою очередь, не растет из-за отсутствия или недостатка заказов. Если трезво смотреть на эту ситуацию, то R&D серьезных решений и софта требует большое количество временных, человеческих и технических ресурсов, что не под силу каждой компании.

Текущий момент является наиболее благоприятным, чтобы на основе имеющейся созданной IT-архитектуры разрабатывать новые и уникальные решения по созданию цифровых рабочих мест и других моделей.

ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ ТШО ВЫДЕЛИЛ 7 МЛН ДОЛЛАРОВ США ДЛЯ БОРЬБЫ С КОРОНАВИРУСОМ В РЕГИОНЕ. НКОК ВЫДЕЛИЛ 3 МЛРД ТЕНГЕ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ СИЗ, ЛЕКАРСТВ И ОБОРУДОВАНИЯ

Как раз-таки они и будут локализованы в Казахстане, оказывая техническую поддержку внутри страны. Принимая во внимание текущую ситуацию, эксперты логично поднимают вопрос о мерах по устранению утечки мозгов. Для того, чтобы в ближайшее десятилетие Казахстан успешно провел цифровизацию, необходима когорта молодых и талантливых специалистов, мотивированных и заточенных на успех.

Как выяснилось, для молодых отечественных специалистов приоритетом является не заработок, а возможность реализовать себя и проверить свои знания на деле. В этой части любопытен опыт Канады, где были запущены глобальные кластерные платформы, на которых люди делятся компетенциями. Чтобы пресечь отток человеческого капитала необходимо создавать места, где царила бы соответствующая рабочая атмосфера. Далеко за примерами ходить не надо.

Google удалось создать такие рабочие пространства, которые просто так никто никогда не покинет. В рамках таких платформ можно развивать межсекторальные и междисциплинарные связи, предлагать молодым специалистам большие идеи и делать их сопричастными к большим результатам.

НЕ ОПОЗДАТЬ НА ПОЕЗД

В середине осени этого года в уже ставшем привычным для всех онлайн-формате была проведена конференция Kazakhstan Mining Conference and Workshops*, посвященная новым реалиям горно-металлургического комплекса.
Помимо текущих и извечно актуальных проблем, внимание привлекли новейшие цифровые и технологические решения, о некоторых из которых будет рассказано в этой статье.
Говоря языком аллегории, имеющиеся на сегодняшний день разработанные и предлагаемые инновации сравнимы с железнодорожной платформой, с которой по графику отходят поезда. Желающие могут взять билет на любой из поездов и добраться до нужного пункта.
Эта платформа всегда открыта и свободна. Главное – не опоздать на поезд.

ОРИЕНТИР НА НУЛЕВЫЕ ВЫБРОСЫ

Горно-металлургический комплекс долгое время остается ключевым для экономик многих стран, в которых, в первую очередь, развита сырьевая экономика. Но интересен опыт таких стран как Канада, в которых постепенно готовятся к глобальному переходу к «зеленой» разработке недр. Уже сегодня глобальная горнодобывающая промышленность переходит к экономике с низким уровнем выбросов углерода. Для осуществления этого грандиозного плана на помощь приходят возобновляемые источники энергии (ВИЭ), автоматизация процесса добычи ископаемых, решения больших данных, направленных на повышение энергоэффективности, а также инструменты, позволяющие бережно относиться к водным ресурсам.

** Организатором онлайн-конференции выступила казахстанская выставочная компания «Iteca». Партнеры конференции: департамент по международной торговле Великобритании, посольство Канады в Республике Казахстан, MICROMINE Central Asia и Kazzinc.*

Несмотря на экологическую ориентированность объемы добычи ископаемых будут возрастать, что повлечет за собой повышение спроса на энергию. Ожидается, что только в одной горнодобывающей отрасли потребление электроэнергии увеличится с 8% до 36% к 2035 году. Следовательно, расходы на электроэнергию представляют собой значительную статью расходов для горнодобывающей промышленности, порой доходя до одной трети от совокупных расходов.

В рамках своего глобального перехода к использованию ВИЭ в горнодобывающей промышленности канадские разработчики предоставляют решения международным горнодобывающим компаниям. Одним из ключевых компонентов в инновационной линейке является развитие «шахты будущего». Ожидается, что в кратко- и среднесрочном плане компании начнут переход от использования дизельного топлива к электрификации операций и транспорта.

Но уже в средне- и долгосрочный переход ими запланировано использование водородной энергии, что позволит сократить объемы ежегодных выбросов парниковых газов на 70%. Это новшество позволит наполовину снизить расходы на вентиляцию за счет значительного уменьшения потребности в вентиляции. Большинство новых шахт рассматривает вопрос об использовании оборудования, работающего на аккумуляторах. Эти доводы подтверждает **Тони Макуш,** генеральный директор компании «Киркланд Лейк Голд», отмечающий, что в десятилетнем диапазоне его компания на 90-100% отойдет от дизельного топлива, а остальные возьмут на вооружение аккумуляторные батареи. Таким образом, на рынке появляются первые инициативы, направленные на хранение энергии и обращение к микросетевым решениям. Применение гибридной энергии в шахтах стало важным инструментом, позволяющим значительно экономить и в полной мере заботиться об экологии.

Таким образом аргументы в пользу аккумуляции имеющейся энергии, эффективное ее использование и применение гибридных систем энергоснабжения в современной горнодобывающей промышленности продолжают усиливаться.

Казахстанские компании изучают канадский опыт, а в дополнение активно взаимодействуют с британскими компаниями. Между Казахстаном и Великобританией ведется плодотворная работа по укреплению отраслевого сотрудничества.

На сегодняшний день успешно работает межправительственный совет и проводятся встречи, на которых обсуждаются вопросы по эффективной добыче полезных ископаемых. Между казахстанскими и британскими компаниями подписан ряд соглашений, в числе которых имеется соглашение о создании геологического кластера в Казахстане. В рамках достигнутых договоренностей о сотрудничестве проводятся ознакомительные визиты в места добычи полезных ископаемых и обсуждаются вопросы по упрощению торговых процедур между двумя странами.

Соединенное Королевство объявило о создании первого в мире промышленного кластера с чистыми выбросами к 2040 году. Целями британской промышленности являются: содействие правительствам и частному сектору в выполнении ими своих обязательств по поэтапному отказу от использования существующих устаревших угольных электростанций; поощрение глобального моратория на строительство новых электростанций, работающих на угле; и осуществление перетока инвестиций на экологически чистую энергию, включая принятие мер по ограничению финансирования проектов по освоению угольных месторождений.

МЕСТО ДЛЯ ШАГА ВПЕРЕД

Во время мирового кризиса эксперты рекомендуют не обрывать, а усиливать производственно-сбытовые цепочки и поддерживать экспорт. В свете новых реалий и тенденций всем странам рекомендуется постепенно адаптировать свои экономики к низкоуглеродному будущему. Нынче добыча полезных ископаемых рассматривается как экологически грязный и старомодный бизнес, который надо модернизировать за счет усиления внимания к вопросам экологии. Добычи полезных ископаемых все равно не избежать, поскольку те же для аккумуляторных батарей, используемых в электромобилях, требуются медь, олово, литий, алюминий, кобальт, никель, графит и прочие редкоземельные элементы.

Прогнозное увеличение спроса на батареи подтверждаются данными о том, что компания «Тесла» нацелена на производство аккумуляторных батарей общей мощностью 3 ТВт/ч к 2030 году.

Для достижения этой цели потребуется ~2 млн метрических т никеля в год, что практически соразмерно с нынешним объемом всего никелевого рынка. Вдобавок к этому наблюдаются устойчивые тенденции в усилении урбанизации и роста потребления у среднего класса по всему миру. Растущие потребности среднего класса являются основной движущей силой для глобального производства более питательного продовольствия, более крупного и комфортного жилья, технологичной электронной бытовой техники, современных автомобилей, на что также потребуется большое количество электроэнергии. Ожидается, что в течение следующих десяти лет порядка 1 млрд человек переедет в города и внесет свою лепту в мировое потребление всего вышеперечисленного. Для производства ВИЭ также требуется большое количество минерального сырья и металлов. Соответственно, как ни крути, человечество все равно будет добывать ископаемые, но делать это нужно будет по новым правилам, чтобы не остаться у разбитого корыта, что подразумевает под собой получение соразмерной прибыли и сохранение чистой окружающей среды.

Раз все это удовольствие стоит больших денег, то для ведения успешного бизнеса в горнорудной отрасли требуются конкурентный налоговый режим, стабильная (гео) политическая обстановка, квалифицированные технические кадры, актуальные и доступные геологические данные, а также прозрачная и отрытая система лицензирования.

Для привлечения дополнительных инвестиций в отрасль необходимо своевременное внедрять новейшие методы геологоразведки. Помимо цифровизации геологической отрасли требуется оснащение отрасли универсальными лабораториями мирового уровня, в которых можно проводить анализы и исследования характеристик минерального сырья.

ВОДА СЧЕТ ЛЮБИТ

Добыча полезных ископаемых в значительной степени зависит от наличия и состояния находящихся рядом с месторождениями водных ресурсов. Она же и приводит к образованию большого объема отходов, связанных с добычей, переработкой, выплавкой и переработкой добытых ресурсов.

По оценкам мировых экспертов, в настоящее время во всем мире накапливается более 2 млрд т отходов, скорость образования которых составляет 20 мт/год. По мере совершенствования новых технологий отходы могут перерабатываться для извлечения еще большего количества металлов.

При этом без воды извлечение многих металлов было бы практически невозможным. Поскольку вода становится все более дефицитной, нехватка чистой пресной воды представляет наибольший глобальный риск для общества и экономики в течение последующих лет. Ответственная горнодобывающая компания должна стремиться, по возможности, исключить использование пресной воды из процесса добычи, особенно при сортировке и транспортировке руды и отходов. Этого можно добиться с помощью замкнутого цикла, который позволяет рециркулировать и повторно использовать воду для промышленных нужд.

Канадские компании предлагают инновации и технологии в отношении рационального потребления водных ресурсов, что позволяет бережно относиться к ограниченным запасам воды. Это достигается за счет очистки, повторного использования сточных вод и восстановления состояния сточных вод.

ЦИФРОВАЯ ЭРА ПОВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ ОПТИМИЗАЦИЮ ОПЕРАЦИОННЫХ ЗАТРАТ ДО 15% В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ЛЕТ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ВНЕДРЕНИЯ IT-РЕШЕНИЙ

НОВЫЙ СУПЕРЦИКЛ

Современные инвесторы готовятся к началу нового сырьевого суперцикла. Как отмечалось ранее, металлы и минеральное сырье являются одним из важнейших компонентов перехода мира к зеленой энергетике.

Раз это приведет к экспоненциальному росту спроса на многие металлы и минеральное сырье в следующем десятилетии, следует обратить внимание на появление больших инвестиционных возможностей в компаниях, занимающихся разработкой ресурсов, при одновременном удовлетворении потребности в создании устойчивого глобального будущего для всего населения Земли.

Новый сверхцикл производства сырья начнется в 2030 году. Суперциклы характеризуются продолжительными периодами роста и падения цен на сырьевые товары. Стремительная индустриализация и развитие стран являются основными движущими силами этих сверхциклов производства сырья.

Если обратиться к истории, то в период с 1899 по 1932 г.г. полным ходом шла индустриализация США. С 1933 по 1961 г.г. человечество стало свидетелем глобального перевооружения, закончившееся Второй мировой войной и началом ядерной эпохи. В это время проводилась масштабное послевоенное восстановление Европы и Японии. С 1996 по 2012 г.г проводилась ускоренная индустриализация Китая. Уже с 2020 по 2032 г.г человечество будет находиться в эпохе глобальной зеленой индустриализации, которое впоследствии снова приведет к следующему суперциклу.

Вступление в новый суперцикл потребует от горнодобывающей промышленности новые подходы к инвестированию, успех которого неразрывно связан с новыми геологическими открытиями, с разработкой новых эффективных технологий, ведущих к низкой кривой затрат. Новая парадигма заключается в том, что повысятся требования для получения лицензий на осуществление проектов. Они заключаются в более внимательном отношении к экологии, значительному снижению технологических рисков и обеспечению более высоких производственных показателей. Отныне от компаний будет требоваться более высокая финансовая дисциплина, эффективное освоение ресурсов, активность в реализации социальных инициатив и инвестирование в геологоразведку. Новый суперцикл также сопряжен с новой цифровой эрой. В это время все рабочие процессы будут оцифрованы и будут основаны на постоянном обмене массивами информации. В горнорудной отрасли будет работать «цифровой рудник», который не является ни продуктом, ни технологией, а представляет собой способ организации работы, основанный на комбинированном применении разнообразных коммуникационных технологий, математических моделей, систем мониторинга и методов оптимизации решений, используемых в режиме реального времени в едином информационном пространстве. Коммуникации и работа базируются на постоянном обмене информацией с динамически развивающейся интеграционной моделью данных рудника, называемой «цифровым двойником» рудника.

Цифровая эра повлечет за собой оптимизацию операционных затрат до 15% в течение трех лет после завершения внедрения IT-решений. Также она обещает внедрение систем эффективного планирования производства и закупок, сокращение трудозатрат на рутинные операции и повышение безопасности производства.

NBA FINALS 2020: ВОЗВРАЩЕНИЕ LAKERS

ДАУРЖАН АУГАМБАЙ
(совместно с Setanta Qazaqstan)*

В решающей серии плей-офф NBA победителем становится команда, одержавшая четыре победы. Этот формат был представлен пятнадцать лет назад. В финальных матчах принимают участие победители Восточной и Западной конференций. Первый финал NBA состоялся в 1947 году, и с тех пор эта серия регулярно проводится в конце каждого сезона. Статус лучшей команды сезона 2019/20 оспаривался между «Майами Хит», чемпионом Восточной конференции, и «Лос-Анджелес Лейкерс», сильнейшей командой Западной конференции.

Перед описанием завершившейся серии хотелось бы сделать небольшой экскурс в прошлое, чтобы вспомнить наиболее интересные моменты из истории NBA. В первом десятилетии были заложены первые победные традиции и формировались династии, впоследствии менявшиеся по мере развития этой игры, ее стилей и стратегий. С 1947 по 1956 год балом правил клуб «Миннеаполис Лейкерс», который побеждал в первых пяти сериях из шести.

В последующие двенадцать лет топовые позиции занимал «Бостон Селтикс», который каждый год выходил в финал. В финальной серии до четырех побед этот клуб, представляющий Восточную конференцию, побеждал одиннадцать раз. При этом титулы завоевывались подряд.

** Setanta Qazaqstan является официальным партнером прямых трансляций игр NBA*

В 70-е годы XX века не наблюдалось превосходство какого-либо клуба. В финале NBA сезона 1969/70 встречались «Нью-Йорк Никс» и «Лос-Анджелес Лейкерс». Это противостояние запомнилось тем, что в третьей серии игры при счете 102:100 в пользу «Востока» Джерри Уэст, игрок «Лейкерс», за три секунды до окончания встречи забрасывает мяч в корзину с 18 метров, тем самым вырывая победу в последние секунды. Несмотря на эту волевую победу «Лейкерс» победителем в той серии становится все же «Никс». Два года спустя «Лейкерс» взял реванш у «Никс», победив в серии со счетом 4:1. Еще два года спустя «Селтикс» возвращают себе чемпионский титул.

Финал сезона 2010/11 стал повторением финала сезона 2005/06, когда серия свела «Майами Хит» и «Даллас Маверикс». В 2011 году техасцы впервые в своей истории увозят Кубок Ларри О'Брайана в Даллас. В 2012 году «Хит» смогли реабилитироваться перед своими болельщиками, победив в серии с «Оклахома Сити Тандер» со счетом 4:1. Леброн Джеймс становится самым ценным игроком финала (MVP). На следующий год «Хит» в третий раз подряд выходит в финал NBA, где они сыграли с «Сан-Антонио Сперс».

Противостояние было упорным, и «Хит» вырвали победу в седьмом матче. Леброн Джеймс снова становится MVP. В 2014 году «Майами Хит» в пятый раз выходит в финал, чтобы выиграть титул в третий раз подряд. Судьба снова сводит этот клуб с «Сан-Антонио Сперс», словно давая «койотам» возможность отомстить своим обидчикам. И «Запад» одерживает убедительную победу в серии со счетом 4:1.

ПОБЕДИТЕЛЬ ДЕСЯТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

Победитель серии должен был определиться в середине лета 2020 года. Но из-за выявленной коронавирусной инфекции у игрока «Юта Джаз», матчи регулярного сезона были приостановлены. Позже все матчи были сыграны при пустых трибунах в штате Флорида. В финальной серии этого сезона сыграли два опытных клуба, которые в прошлом году не сыграли в плей-офф. Этот финал стал десятым в целом, и восьмым подряд для Леброна Джеймса. Данная серия продлилась с 30 сентября по 12 октября 2020 года. Первый матч в этой серии завершился со счетом 116:98, оставшись за «Лейкерс», который были сильнее в трех первых четвертях матча.

Второй матч также был обращен в пользу «Лейкерс», когда на табло был зафиксирован счет 124:114. В третьем матче «Хит» сокращают разрыв, победив со счетом 115:104. Победителем четвертого матча серии вновь становится «Лейкерс», опередивший соперников на 6 очков при счете 96:102. Пятый матч дарит надежду «Хит» на возвращение в игру, когда «восточные» одерживают победу со счетом 108:111.

Исход шестого матча был решающим: победителем в серии мог стать «Лейкерс», либо «Хит» мог сравнять счет в серии. В итоге «Лейкерс» решает исход матча в свою пользу, победив со счетом 93:106. Десять лет спустя «Лейкерс» вновь становится чемпионом NBA и в семнадцатый раз в истории становится лучшей командой лиги. Этим достижением «Лейкерс» сравнивается с «Бостон Селтикс».

Несмотря на поражение «Майами Хит» продемонстрировали образцовую дисциплину и волю к победе, проявили характер и блистали командной сплоченностью на протяжении всего плей-офф. Козырями «Лос-Анджелес Лейкерс» стали опыт, два лучших игрока в этой серии и более сильная мотивация.

Поэтому по праву можно считать, что титул, завоеванный в сложнейших условиях локдауна и эмоционального напряжения, принадлежит представителям Западной конференции. Данная победа в серии является особенно важной для «Лейкерс», которые участвовали в плей-офф впервые с сезона 2012/13. Что касается «Майами Хит», то они сыграли в плей-офф впервые с сезона 2017/18, что является сравнительно лучшим показателем в сравнении с «Лейкерс». Несмотря на затянувшуюся паузу, лидеры «Лейкерс» отметились отличными результатами.

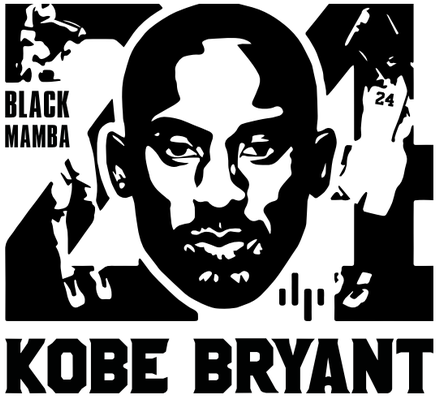
ЛЕБРОН ДЖЕЙМС

Леброн Джеймс оформляет трипл-дабл, означающий набор не менее десяти пунктов в трех статистических показателях в виде очков, перехватов, блок-шотов, результативных передач и подборов под кольцом. Форвард «Лейкерс» набирает 28 очков, делает 14 подборов и осуществляет 10 передач. В этом году он становится четырехкратным чемпионом NBA – ранее побеждая в 2012, 2013 и 2016 годах.

Леброн Джеймс удостаивается звания MVP финалов, будучи игроком трех разных команд: «Кливленд Кавальерс», «Майами Хит» и «Лос-Анджелес Лейкерс». До него никому из баскетболистов такое не удавалось. Дополнительным рекордом является его крайне высокая результативность. Он является первым и пока единственным игроком в истории NBA, набиравшем в среднем более двадцати пяти очков в матчах плей-офф в трех разных командах, побеждавших в финальной серии.

КОБИ БРАЙАНТ (1978-2020)

Победу в этом сезоне игроки и штаб «Лос-Анджелес Лейкерс» единогласно посвятили своему легендарному атакующему защитнику, трагически погибшему в 26 января 2020 года при крушении частного вертолета. Он защищал цвета клуба в течение двадцати семи сезонов!



Этот сезон был очень тяжелым, противоречивым и грустным для клуба. Пятую игру игроки «Лейкерс» проводили в форме «черная мамба», дизайн которой был разработан лично Коби Брайантом. Во время презентации этой формы легенда NBA объяснял причину выбора им черного цвета.

По его словам, этот цвет добавляет таинственности игрокам, бегающих по полю туда-сюда. Когда игроки одеты в эту форму, никто никогда не узнает, что творится у них внутри. «Она не символизирует лично меня, а олицетворяет собой ощущения, которые возникают у игрока, когда он надевает майку «Лейкерс», – говорил Коби Брайант. Впервые в форме черного цвета «Лейкерс» сыграли в 2018 году.

24 августа 2020 года баскетболисты «Лейкерс» вышли в «черной мамбе» в матче против «Портленда». Правда, в форму было добавлено маленькое сердце с номером «2», под которым выступала Джанна Брайант, 13-летняя дочь Коби Брайанта. Также на форму была нанесена нашивка с инициалами игрока – «KB». В этой форме «Лейкерс» выходили на площадку четыре раза, становясь во всех матчах победителями.

Таким образом, игроки «Лейкерс» словно не подвели покойного члена баскетбольной славы и кумира миллионов болельщиков по всему миру, который всю свою жизнь посвятил клубу «Лос-Анджелес Лейкерс». После финального свистка, по-сути огласившего победу «Лейкерс» в финале NBA, игроки мысленно поблагодарили Коби Брайанта за поддержку.

Коби Брайант являлся символом величия и самоотверженности, а его смерть объединила весь баскетбольный мир и напомнила всем игрокам и болельщикам о главных ценностях жизни, коими являются дружба, любовь и семья.

В ПЕРВОМ ДЕСЯТИЛЕТИИ БЫЛИ ЗАЛОЖЕНЫ ПЕРВЫЕ ПОБЕДНЫЕ ТРАДИЦИИ И ФОРМИРОВАЛИСЬ ДИНАСТИИ, ВПОСЛЕДСТВИИ МЕНЯВШИЕСЯ ПО МЕРЕ РАЗВИТИЯ ИГРЫ, ЕЕ СТИЛЕЙ И СТРАТЕГИЙ

NCOC
NORTH CASPIAN OPERATING COMPANY

Karachaganak

Caspian Pipeline Consortium

ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ИНВЕСТИЦИЯЛАР УАҚЫТЫ

ВРЕМЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

TIME FOR LONG-TERM INVESTMENTS